

医療法人 東浩会

いしかわびょういん

石川病院

〒708-0841 津山市川崎554-5

TEL (0868)26-2188

FAX (0868)26-1071

<https://www.toukou.or.jp>



母の手のように愛情と優しさのある看護を目指します

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は昭和21年の開業以来、かかりつけ医として、地域に根ざした信頼される医療機関を目指してきました。看護部では当法人の理念の根源である「医療・看護・介護の基本は“人”であり、古来より赤ちゃんを慈しむ母の手にある」という思いを実践するため、職員個々の生活も大切にしながら、患者さん・ご家族の笑顔を看護の喜びとし、日々努力を重ねています。病院は地域包括ケア病棟38床と療養病棟30床で、併設の施設として老人保健施設50床と通所リハビリ、訪問看護ステーション・居宅介護事業所を有しています。



新しい力が加わりました

新しい診療科がオープンしました

令和6年増築工事が完了し、泌尿器科と婦人科(健診)の診療が開始しました。診療が開始になる前に勉強会を行い情報共有と知識の向上を図りました。前向きに新しいことへチャレンジしています。



若い職員が多く明るい職場です

一人ひとりに応じた指導をしています

個々の成長に合わせた指導を行います。夜勤に入るときも師長と相談しながら無理の無いよう調整を行います。当院での必要な技術を学べるよう先輩看護師が計画的に指導を行います。不安なことや困ったことはいつでもプリセプターに相談できます。

お問い合わせ先

担当 看護部 加藤 里美

TEL(0868)35-2025(直通) E-mail kato@toukou.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時受け付けています。

施設概要

設立年月 1946年9月1日

病院長 石川 久

看護部長 加藤 里美

病床数 68床

外来患者数(1日平均) 93名

入院患者数(1日平均) 65名

職員数(看護職員数) 120名(58名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 13:1(地域包括ケア病棟)、20:1(療養病棟)

認定看護師 摂食・嚥下障害看護1名、認知症看護1名

診療科目 内科、消化器・肝臓内科、糖尿病内科、循環器内科、人工透析内科、感染症内科、泌尿器科、婦人科、放射線科、リハビリテーション科
関連施設 老人保健施設のぞみ苑、訪問看護ステーションこだま、居宅介護支援事業所すばる

募集要項

募集職種 看護師2名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接、小論文、適性検査

勤務体制 3交代制

給与(新卒者2025年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	202,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 資格手当、夜勤手当、時間外手当、能力給手当、通勤手当、保育料手当、児童手当、母子家庭手当、年末年始手当、通勤困難者住宅手当、処遇改善手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 月8日(7.5時間労働)、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(永年勤続・慶弔・育児・介護)、リフレッシュ休暇

研修支援制度 目標管理支援、認定看護師支援、院外研修勤務扱い、資格取得支援、認定看護活動費支援、勤務扱いと費用支援、その他院内研修各種企画あり

その他 新卒看護師は、1年間かけて計画的に研修を受けていただきます。院内研修だけでなく看護協会の研修にも参加していただきます。また、新人オリエンテーションでは病院だけでなく、併設の老人保健施設のぞみ苑や訪問看護ステーションこだまにも体験に行ってください。所属部署では同年代のプリセプターが支援を行います。

社会医療法人 高見徳風会

きぼうがおか

希望ヶ丘ホスピタル

〒708-0052 津山市田町115

TEL (0868)22-3158

FAX (0868)22-3150

<https://tokufuu.or.jp/kibou/>



地域精神医療の拠点となる精神科病院を目指して

施設の特徴、看護部の理念・方針

精神科病院としての通常外来に加え「物忘れ」「発達障害」「アルコール」などの専門外来を設置し診療体制の充実を図っています。また地域精神医療にも力を注ぎ保健所・児童相談所・学校などと幅広く連携をし当事者支援や家族支援にも取り組み在宅での療養支援も積極的に行っています。看護部では精神科医療を担う一員としての自覚を持ち、信頼される質の高い看護を提供するべく教育体制を整えています。自主的な活動を支援する制度により、資金援助を受けながら個人のスキルアップが可能です。



親切に指導しています

キャリアアップを支援しています

プリセプター制による新人看護師サポート、クリニカルラダーも一新し、よりクラス別の目指す姿、習得スキルが明確になりました。院内、外部研修などに参加して、スキルアップを目指しています。資格取得のための奨学金制度や資格取得後の奨励金制度があります。



自主学習グループの様子

自主的な学習、活動を支援します

自主的に学びたいことがあれば、2名以上のグループをつくり申請し許可されると1年の間、学習にかかる費用最大20万円までをグループ活動費として支給し、さまざまな活動を応援しています。また、個人で取得した資格やボランティア活動について奨励金を支給する制度があります。

お問い合わせ先

担当 法人事務局 藤原 淳一

TEL(0868)22-3158 E-mail kibou@tokufuu.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

施設見学随時受け付けておりますので、事前にご連絡ください。(状況によりお断りする場合があります)



施設概要

設立年月 1949年10月1日

病院長 引地 充

看護部長 森田 陽子

病床数 240床

外来患者数(1日平均) 148.9名

入院患者数(1日平均) 207名

職員数(看護職員数) 202名(93名)

看護方式 機能別看護、チームナーシング併用

看護体制 15:1(精神科病棟・精神科療養病棟)、20:1(認知症治療病棟)

診療科目 神経精神科

関連施設 介護老人保健施設、居宅介護支援事業所、相談支援事業所、就労継続支援B型作業所

募集要項

募集職種 看護師4名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 一般常識、小論文、面接

勤務体制 3交代制

給与(新卒者2025年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	215,000
看護師(大学卒以外)	210,000

昇給 年1回

賞与 年3回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当(準夜勤:7,000円/回、深夜勤:8,000円/回 月平均:準・深夜勤合計8回)、超過勤務手当、通勤手当、保育手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・介護・慶弔)

研修支援制度 プリセプター制による研修制度を用意しています。キャリアアップのための奨励金制度などの支援制度があります。学習グループ等勉強会も充実しています。

その他 年間休日119日、有給取得率は10年連続で90%以上の実績があります。

医療法人 平野同仁会

つやまだいいちびょういん

総合病院 津山第一病院

〒708-0871 津山市中島438番地

TEL (0868)28-2211

FAX (0868)28-2280

https://tsuyama-1sthp.jp



あたたかみ溢れる対応で、「患者さまの幸せ第一主義」

施設の特徴、看護部の理念・方針

急性期病棟、回復期リハビリテーション病棟、地域包括ケア病棟で急性期から社会復帰まで、よりよい医療と看護サービスを提供しています。安心して在宅生活ができるよう訪問看護ステーション等も併設しています。患者家族の皆さまが「この病院に来てよかった」と実感していただけるよう、質の高い看護を提供しながら確かな知識、技術、倫理観を持った看護師の育成を心がけています。また看護に取り組む上で看護職員全員がやりがいを持ち、結婚出産後も安心した復職ができるよう、個人のワーク・ライフ・バランスを考慮した環境を整えています。



先輩看護師との学び

学習環境とやりがいのある職場

新卒看護師の教育は看護実践能力と指導力を兼ね備えたティーチングナースを中心にを行っています。中途採用看護師には能力に併せた教育支援をしています。看護職員全体が共にスキルアップを図り、高め合う環境づくりに取り組んでいます。



互いに学び、高め合える仲間に

個々のキャリアアップを支援

鳥取大学医学部附属病院との看護師教育、人事交流など看看連携を継続しています。今後も大学病院のリソースを活用しながら、個々のライフサイクルに応じたキャリアデザインを支援していきます。

お問い合わせ先

担当 総務課(採用担当) 近藤

TEL(0868)28-2211 E-mail recruit@tsuyama-1sthp.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学、インターンシップをご希望の方は随時対応します。事前にお電話、またはメールでお申し込みください。



施設概要

設立年月 1969年6月1日

病院長 澤田 隆

看護部長 王野 茂美

病床数 199床

外来患者数(1日平均) 156名

入院患者数(1日平均) 161名

職員数(看護職員数) 318名(137名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 10:1(急性期病棟)、13:1(地域包括ケア病棟)、15:1(回復期リハビリテーション病棟)

認定看護師 感染管理1名

診療科目 内科、循環器内科、心臓血管外科、消化器内科、整形外科、リハビリテーション科、形成外科、放射線科、麻酔科、乳腺外科、大腸肛門科、消化器外科、内視鏡外科、耳鼻咽喉科、皮膚科、泌尿器科、脳神経外科、外科、リウマチ科

関連施設 訪問看護ステーション、居宅介護支援事業所、通所リハビリテーション

募集要項

募集職種 看護師10名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接、作文

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2025年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	205,000
看護師(短大卒)	204,000
看護師(専修学校卒)	204,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当、早出遅出手当、住宅手当(独身上限17,000円)、通勤手当、扶養手当、超過勤務手当、保育手当(条件により全額支給)、調整手当19,750円/月 固定支給

社会保険 健康保険、年金(企業年金基金)、雇用保険、労災保険

休日・休暇 週休2日制、誕生日有給休暇、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(慶弔・生理等)

保育施設 なし(但し、条件により保育手当全額支給)

研修支援制度 常勤・非常勤にかかわらず、成長段階に応じたプログラムで、院内・院外研修への参加を支援しています。

その他 財形制度、奨学金制度があります。

一般財団法人 津山慈風会

つやまちゅうおうびょういん

津山中央病院

〒708-0841 津山市川崎1756

TEL (0868)21-8111

FAX (0868)21-8200

http://www.tch.or.jp



岡山県北の医療を守る—それが私達の誇り!—

施設の特徴、看護部の理念・方針

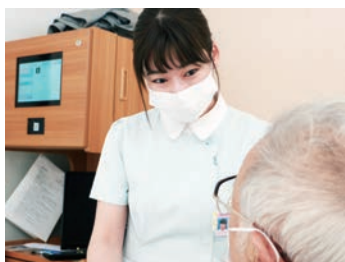
岡山県北における救命救急・急性期からターミナルまでハイレベルの医療の提供と、地域医療支援事業の充実を目指しています。「働きやすい、働き続けられる職場環境の整備」を推進しており、ハラスメント対策や残業時間の削減のための業務改善に取り組んでいます。その一環としてユカリアタッチ・バイタル連携システムが導入され、看護師の負担軽減につながっています。私達は患者・職員・地域の3つの満足を目指し、医療のプロとして挑戦を続けます。人が好き・看護が好き、チャレンジ精神旺盛な方を待っています。2023年7月、県北初の緩和ケア病棟も開設しました。



他施設合同新人看護職員研修

人材育成に力を入れています!

他施設合同新人看護職員研修終了後、約半年間でフォローアップ研修を実施し、知識と技術の確認を行います。看護部では多様な研修を行い、看護観を発表するなど人としての成長を促す機会も設けています。



患者さんと接している時間を大切にしています

先輩ナースの声

私は、認知症看護認定看護師として勤務をしています。自分の極めたい看護分野と出会い、患者さんの回復過程に携われる毎日にやりがいを感じています。患者さんが安心して入院生活を送り、治療を受けることができるよう多職種連携の中心となり、相談対応や看護実践を行っています。

お問い合わせ先

担当 看護部 西川 秀香

TEL(0868)21-8111 E-mail hideka@tch.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

施設見学、インターンシップは随時受け付けています。

施設概要

設立年月 1954年7月20日

病院長 岡 岳文

統括看護部長 西川 秀香

病床数 456床

外来患者数(1日平均) 870名

入院患者数(1日平均) 369名

職員数(看護職員数) 1,253名(506名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 7:1(一般病棟)、2:1(ICU、SICU)、

4:1(HCU)

専門看護師 母性専門看護師1名

認定看護師 救急看護1名、皮膚・排泄ケア1

名、緩和ケア1名、がん化学療法看護2名、感染

管理1名、認知症看護2名

特定認定看護師 2名

診療科目 内科、消化器内科、循環器内科、呼

吸器内科、感染症内科、小児科、外科、消化器

外科、乳腺外科、心臓血管外科、呼吸器外科、

脳神経外科、整形外科、産婦人科、皮膚科、形

成外科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、救急科、眼科、

歯科、歯科口腔外科、放射線科、病理診断科、

麻酔科、リハビリテーション科、ペインクリニック

内科、ペインクリニック外科

関連施設 津山中央健康管理センター、医療研

修センター、がん陽子線治療センター、津山中央

記念病院、津山中央訪問看護ステーション、津

山中央居宅介護支援事業所、津山中央看護専

門学校、有料老人ホームアーバンライフ二階町、

フィットネス&スパ カルヴァータ

募集要項

募集職種 看護師50名、助産師2名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 筆記試験、書類選考、面接

勤務体制 2交代制・3交代制

給与(新卒者2025年4月実績/単位:円)

職種	基本給
助産師	240,300
看護師4年課程	234,900
看護師3年課程	232,150

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 通勤手当、夜勤手当、超過勤務手当、

住宅手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、年末休

暇、特別休暇(リフレッシュ・慶弔・出産・育児・介

護・感染公休)

保育施設 同一敷地内に認可保育園あり。院

内に病児保育あり

研修支援制度 認定看護師資格取得支援、プ

リセプター支援、他施設合同新人看護職員研

修支援、エキスパートナース研修支援、院外研

修・学会参加支援等

その他 看護学生対象・助産師学生対象の奨

学金制度あり

病
院

津
山

診
療
所

訪
問
護
士
ス
テ
ー
シ
ョ
ン

そ
の
他

医療法人 和風会

なかしまびょういん

中島病院

〒708-0052 津山市田町122

TEL (0868)22-8251

FAX (0868)22-8252

<https://nakashima-tsuyama.or.jp/>



地域に信頼される内科専門病院として良質な医療を提供

施設の特徴、看護部の理念・方針

患者・家族や職員、実習生、外来者、中島病院を訪れるすべての人に、中島病院に来てよかったと思われるよう心がけています。

入職時には、どの職種も2～3週間をかけて各部署を回り、オリエンテーションを受けます。小規模であるからこそ、多職種の理解と多職種との良好なコミュニケーションでチーム医療を充実させています。



名医を慰留せしめた名館

城西浪漫館

東京帝国医科大学を卒業後、地元にて請われて帰郷した、当時最先端技術を熟知した内科医の中島琢之が再び東京行きとなった際、琢之を慰留するため友人の銀行家・妹尾順平氏が先頭となって、理想の病院をと大正6年に建てたのが城西浪漫館(中島病院日本館)です。国登録有形文化財に登録されています。



勉強会チームのミーティング

勉強会チーム

糖尿病ケアや呼吸器ケア、認知症ケアなど多彩な分野の勉強会チームがあります。興味があるスタッフが自主的にチームを作り勉強会や研修の企画運営を行っています。多職種で構成されておりケアのレベルアップを目指しています。

お問い合わせ先

担当 看護管理室 松岡 真樹

TEL(0868)22-8251 E-mail wafu-kango@bz01.plala.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時行っています。

施設概要

設立年月 1878年6月

病院長 中島 弘文

看護部長 松岡 真樹

病床数 110床

外来患者数(1日平均) 149名

入院患者数(1日平均) 85名

職員数(看護職員数) 173名(72名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 10:1(一般病棟)、20:1(療養病棟)

専門看護師 がん看護1名

認定看護師 皮膚・排泄ケア1名、緩和ケア1名、糖尿病看護1名、認定看護管理者1名

診療科目 内科、腎臓内科、呼吸器内科、糖尿病内科、消化器内科、感染症内科、胃腸内科、循環器内科、リハビリテーション科

関連施設 訪問看護ステーション、居宅介護支援事業所

募集要項

募集職種 看護師4～5名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 面接

勤務体制 3交代制

給与(新卒者2025年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	223,180
看護師(専攻科卒)	221,740

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当、資格手当、超過勤務手当、通勤手当、託児手当、住宅手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(創立記念日)

研修支援制度 資格取得支援制度、奨学金制度

その他 就職祝い金あり

社会医療法人 清風會

にほんばらびょういん

日本原病院

〒708-1204 津山市日本原352

TEL (0868)36-3311

FAX (0868)36-7025

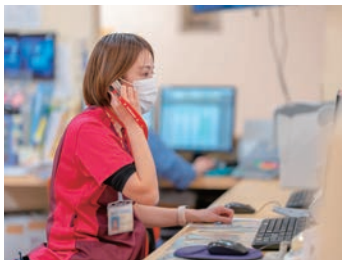
<https://smc-seifukai.or.jp/nhbhp/>



「自分らしく生きること」を共に考える看護

施設の特徴、看護部の理念・方針

私たちは、患者さんが地域の中で自分らしく生きるためにどう支援したらよいかを考え看護を行っています。病気だけに目を向けるのではなく、地域や生活環境、家族にも目を向け、自分らしく生きることができるよう環境作りを支援します。医師や看護師だけでなく、介護スタッフ、リハビリスタッフ、管理栄養士、公認心理師、医療ソーシャルワーカー等がチームとなりそれぞれの強みを活かした多職種協働の在宅復帰支援を行うことができる病院です。



在宅復帰からその先まで

在宅療養支援病院

地域包括ケア(在宅復帰支援)に取り組み、入院中は生活動作のリハビリなどを積極的に行います。退院時には施設利用やリハビリなどについて、社会福祉士や退院支援看護師がご相談に応じ、在宅復帰をサポートします。



ワークライフバランスを大切に

家族との時間を大切に

残業も平均10時間以下ですので、プライベートを重視したり、子育てしやすい環境が整っています。入職から1年経過すればリフレッシュ休暇を毎年取得することができ、連続5日間のお休みが有休とは別に取得できます。

お問い合わせ先

担当 総務課 担当者

TEL(0868)36-3311

E-mail recruit@smc-seifukai.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

施設見学は随時受け付けています。事前にお電話かメールにてお問い合わせください。



施設概要

設立年月 1956年12月28日

病院長 森 崇文

看護部長 杉田 由美子

病床数 60床

外来患者数(1日平均) 107名

入院患者数(1日平均) 44.5名

職員数(看護職員数) 131名(39名)

看護方式 固定チーム継続受け持ち制

看護体制 13:1(地域包括ケア病院)

診療科目 内科、神経内科、循環器内科、心療内科、精神科、リハビリテーション科、耳鼻咽喉科、眼科

関連施設 奈義・湯郷・津山ファミリークリニック、ホームケアプラス(在宅クリニック・訪問看護ステーション)、介護老人保健施設おとなの学校岡山校、小規模多機能型居宅介護事業所あかるい農村!つやま、訪問看護ステーションあゆみ、ケアプランセンターほっとスマイル、短時間通所リハビリコロバン道場日本原、梶並診療所、英田診療所

募集要項

募集職種 看護師2名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2025年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	211,400
准看護師	175,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 時間外手当、夜勤手当、通勤手当、待機手当、呼出手当、子育て手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 4週8休、年間休日(115日)、年次有給休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・慶弔)

研修支援制度 プリセプター支援、新人研修プログラム、成長段階に応じた院外研修参加、院内研修プログラムあり

医療法人社団 恵誠会

おおにしびょういん

大西病院

〒706-0001 玉野市田井3丁目8-11

TEL (0863)33-9333

FAX (0863)31-0229

<https://www.onishihp.or.jp/>



消化管疾患の治療を中心に、医療から介護まで

施設の特徴、看護部の理念・方針

専門性の高い検査・治療を提供し、地域の方々の健康を守り、人と人との触れ合いを喜びとし、安心と信頼に支えられた病院を目指すことを理念としています。地域包括ケア病床を44床とし、在宅サービスとも密接に関わりながら、地域包括ケアシステムを中心とした、より地域に密着した医療と介護を提供しています。



活気のある職場です

ワーク・ライフ・バランスのある病院

すべての職員が自らが中心となつて、「働きやすい職場」そして「働きがいのある職場」を目指し、仕事のやりがいと同時に、仕事以外の生活でも充実感が得られる「仕事と家庭」「病院と個人」の調和のある病院作りを行っています。



ランチョンセミナーの風景

教育支援・研究体制

すべての職種や部署に対して、個々のスキルアップのための研修会への参加、資格取得のための環境提供など、完全全面支援を行っています。特に学会発表は強く奨励しています。また、院内の各種委員会活動により、他部門との連携も密で、活気のある職場です。

お問い合わせ先

担当 事務部長 飯田 貴太

TEL(0863)33-9333 E-mail info@onishihp.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時行っています。お気軽にお問い合わせください。

施設概要

設立年月 1982年12月1日

病院長 大西 敦之

看護師長 谷本 瑞枝

病床数 44床

外来患者数(1日平均) 50名

入院患者数(1日平均) 36名

職員数(看護職員数) 70名(30名)

看護方式 チームナーシング制

看護体制 地域包括ケア病棟1

診療科目 内科、胃腸科、肛門科、外科、整形外科、麻酔科

関連施設 大西病院通所リハビリテーション、大西病院居宅介護支援事業所、訪問看護ステーションほほえみ、ヘルパーステーションほほえみ

募集要項

募集職種 看護師2名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2025年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	210,000
看護師(3年卒)	195,000
看護師(2年卒)	180,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり(3年以上)

諸手当 看護手当、夜勤手当、日祝勤務手当、皆勤手当、能率給、年末年始勤務手当、家族手当、通勤手当、住宅手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険、財形貯蓄

休日・休暇 週休2日制(年間休日110日)、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(アンバーサリー休暇)

研修支援制度 看護スキルアップのため、病院支援のもと、各種研修制度を設けています。認定看護師、専門看護師などの資格取得サポートを積極的に行っています。また、県内・県外への研修サポート、各種学会への積極的参加を支援しています。

その他 大西病院Facebookページでは情報を随時発信しています。こちらをご覧ください。

地方独立行政法人玉野医療センター

びょういん

たまの病院

〒706-8531 玉野市宇野2丁目1番20号

TEL (0863)31-2101

FAX (0863)32-4278

https://tamano-hp.jp/



玉野に暮らす命は、玉野の地で守ります

施設の特徴、看護部の理念・方針

急性期医療と回復期を支援する医療、また、全世代の方への予防医療を提供し、幅広い患者様のニーズに応えられる病院を目指しています。看護部の理念として「地域の皆様に寄り添い、満足していただける安全で安心できる看護を提供します。」を掲げ、質の高い看護が提供できるよう日々努めております。また、救急受入体制の強化や外来化学療法、禁煙外来などの専門医療に力を入れるとともに、出前講座や病児・病後児保育の受け入れなど、地域の皆様とのかかわりも大切にしています。



研究発表会の様子

個々にあった成長を応援します

クリニカルラダーの作成と、それぞれの経験に合わせたキャリアアップに努めています。新人にはプリセプターをつけ、何でも相談できる体制で研修を行うとともに、院内研究や長期研修、認定看護師資格取得、特定行為研修などの積極的な支援も行っています。



笑顔のスタッフ

働き続けられる病院

やりがいのある仕事と働きやすい環境により長く続けられる病院を目指しています。子育て経験者の先輩が多く、アドバイスをもらいながら仕事と育児の両立もできます。また、自治会活動も盛んで、仕事以外での楽しみもたくさんあります。

お問い合わせ先

担当 総務人事部 矢部 和美

TEL(0863)31-2101 E-mail info@tamano-mc.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学会を適宜開催しておりますので、ご利用ください。個別の病院見学会も受付可能ですので、事前にご連絡ください。

施設概要

設立年月 2025年1月1日

病院長 山原 茂裕

看護部長 三坂 直江

病床数 190床

職員数(看護職員数) 339名(143名)

看護方式 固定チームナーシング・継続受持制

看護体制 10:1(一般病棟、障害者病棟)、13:1(回復期リハビリテーション病棟)、20:1(療養病棟)

診療科目 内科、外科、整形外科、小児科、泌尿器科、婦人科、耳鼻咽喉科、眼科、麻酔科、放射線科、リハビリテーション科、脳神経内科、歯科

募集要項

募集職種 看護師10名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 筆記試験(小論文)、書類選考、面接

勤務体制 三交代、二交代、宿直

給与(新卒者2027年予定/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	232,000円
看護師(短大3卒)	223,000円
看護師(短大2卒)	213,000円

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜間勤務手当、宿日直手当、時間外勤務手当、扶養手当、住居手当、通勤手当 等
社会保険 健康保険、年金、雇用保険、地方公務員災害補償

休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、夏期休暇、特別休暇(結婚・出産・慶弔・看護・リフレッシュ等)

保育施設 保育施設はありませんが、院内に病児・病後児保育はあります。

研修支援制度 成長段階に応じたプログラムで院内・院外への研修参加支援。認定看護師資格取得、認定看護管理者・実習指導者講習会など長期研修や資格取得支援制度あり。

医療法人社団 清和会

かさおかだいいちびょういん

笠岡第一病院

〒714-0043 笠岡市横島1945

TEL (0865)67-0211

FAX (0865)67-3131

https://www.kasaoka-d-hp.or.jp



「豊かな健康」それが私たちの願いです

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は県南西部に位置し、地域に根ざした病院として医療と介護の両面から地域への貢献を目指しています。笠岡湾に面した風光明媚な景観やホスピタルアートは職員の自慢です。入院は急性期一般病棟・地域包括ケア病棟を有し、小児から高齢者までの専門性を活かした幅広い看護を提供しています。2025年1月より新手術棟が竣工、さらなる貢献を目指しています。また、隣接の瀬戸ライフサポートセンターは退院後の在宅生活支援まで集約し、地域のみなさまの「豊かな健康と暮らし」をお守りします。



我が家のサポーター！
今日は病児保育ですごします

子育て中でも安心・大歓迎！

当院は病児保育があります。発熱、インフルエンザなどでも預けて仕事が出来ますよ。保育料の補助、病児保育、予防接種は子どもは半額で受ける事が出来ます。補助は充実！安心して働けます。



安心してください！
手術の時は私がついていきます

「顔の見える、寄り添う看護」

手術室では、患者さまの不安や緊張を和らぐために、麻酔科関与の手術において術前訪問を行い、「顔の見える、寄り添う看護」を心がけています。また、新手術室内の壁面は、職員撮影の笠岡に因んだパネル写真を掲示しており、リラックスできる環境を提供しています。

お問い合わせ先

担当 看護管理室 中尾 留美

TEL(0865)67-0211

E-mail kangokanri@kasaoka-d-hp.or.jp

施設の見学、インターンシップ等

病院見学は随時行っています。気軽にご相談ください。



施設概要

設立年月 1952年9月

病院長 橋詰 博行

看護部長 中尾 留美

病床数 148床

外来患者数(1日平均) 542名

入院患者数(1日平均) 108名

職員数(看護職員数) 366名(122名)

看護方式 固定チームナーシング

「ベッドサイド看護」

看護体制 一般病棟入院基本料4(一般病棟)

認定看護師 皮膚・排泄ケア1名

糖尿病看護1名

診療科目 内科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、肝臓内科、腎臓内科、神経内科、糖尿病・内分泌内科、血液内科、人工透析内科、総合診療科、リウマチ科、皮膚科、小児科、外科、消化器外科、血管外科、乳腺・内分泌外科、泌尿器科、脳神経外科、整形外科、形成外科、眼科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、救急科、歯科

関連施設 笠岡第一病院 健康管理センター、タカヤ クリニック、介護老人保健施設瀬戸いこい苑、訪問看護ステーション、居宅介護支援事業所

募集要項

募集職種 看護師5名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 筆記試験、書類選考、面接

勤務体制 3交代制(一部2交代制)

給与(新卒者)2025年4月実績/単位(円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	207,000
看護師(3年卒)	197,000
看護師(2年卒)	197,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 固定技術手当、処遇改善手当、ペア評価手当、夜勤手当、通勤手当、扶養手当、子育て支援手当、超過勤務手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 年間120日の休日あり。7日間のリフレッシュ休暇あり。年次有給休暇あり

保育施設 病児保育あり

研修支援制度 新卒看護師・2年目看護師教育体制あり。eラーニング教育システム導入。院内外スキルアップ研修・長期研修・認定看護師資格取得など参加支援あり。年に1回「看護研究発表会」を開催

その他 互助会制度、子育て支援(病児保育・保育料補助・家族手当・予防接種料金援助)、職員旅行、健康増進クラブ「ウェルライフONE」無料開放、寮あり、奨学金制度、研修参加費の援助あり

医療法人 緑十字会

か さ お か ち ゅ う お う び ょ う い ん

笠岡中央病院

〒714-0081 笠岡市笠岡5102-14

TEL (0865)62-5121

FAX (0865)62-2706

<https://www.midorijujikai.or.jp>



地域に愛される 心通い合う 温かい看護を目指して

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は、地域包括ケア病床を有し、在宅や介護施設で安心して生活できるよう支援しています。「地域に根ざした医療」「心の通い合う看護」の理念に基づき、地域の方々のニーズに合った対応ができるよう医療、介護サービスを提供。「笠岡になくってはならない病院づくり」に努め、専門スタッフと関連施設との連携をとり、垣根を取り払ったケアを展開「ここに来て良かった」と、安心と信頼が得られるよう努力しています。職員の働き方もワーク・ライフ・バランスはもちろん、気軽に相談できるアットホームな環境で支えます。



ともに学び、意見交換しながら
成長しましょう!



ひよこルームで運動会!
毎日喜んで通園します

一緒に働きましょう!

多職種がお互い支え合い、情報共有し共にスキルアップできる環境づくりに努めています。これからも地域に求められる病院になるよう頑張ります。

子育てナースを応援

託児所が職場にあることで安心して仕事に取り組むことができます。託児所では英語の時間、リトミック、散歩など子どもたちは素敵な経験をしています。

一緒に子育てしながら働きましょう!

お問い合わせ先

担当 事務長 阿藤 ルリ子
TEL(0865)62-5121

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学者へは随時対応します。事前にお電話でお申し込みください。

施設概要

設立年月 1981年8月1日

病院長 仙石 宣彦

看護部長 檜垣 智美

病床数 60床(地域包括ケア病床)

外来患者数(1日平均) 90名

入院患者数(1日平均) 58名

職員数(看護職員数) 102名(40名)

看護方式 受け持ち制+チームナーシング

看護体制 13:1(地域包括ケア病棟)

診療科目 内科、外科、胃腸科、肛門科、整形外科、小児科、皮膚科、循環器内科、リハビリテーション科

関連施設 介護医療院、訪問看護ステーション、居宅介護支援事業所、通所リハビリテーション、通所介護、ケアハウス、地域密着型特別養護老人ホーム、北木島診療所、ヘルパーステーション

募集要項

募集職種 看護師5~6名、准看護師2名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 変則2交代制、3交代制

給与(新卒者2025年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	197,000
准看護師	173,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当、時間外手当、通勤手当、特別手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 年間休日113日、年次有給休暇、年末休暇、特別休暇(慶弔・出産・育児)

保育施設 あり(ひよこルーム)

研修支援制度 看護協会・病院協会等主催の院外研修への参加(出張扱い)、全職員e-ラーニング導入

その他 関連施設での応募も歓迎です。働き方についてご相談ください。

医療法人社団 きのこ会

きのこエスポータル病院

〒714-0071 笠岡市東大戸2908
TEL (0865)63-0727
FAX (0865)63-5214
https://www.kinoko-group.jp/



個々を大切にしています

施設の特徴、看護部の理念・方針

昭和59年5月に開設された日本で初めての認知症専門病院です。入院による環境の変化は認知症の方には大きな負担となります。認知症の人々の心や生活を大切に、安心して生活できるような環境づくりを行い、すべての職員が「認知症の人々のために」をモットーに医療・看護・介護が一体になった生活療法を実践しています。また、職員一人ひとりとも向き合い笑顔で長く働けるようワーク・ライフ・バランスにも積極的に取り組んでいます。



病棟内はあたたかな空間に包まれています

ともに成長していく職場です

どう寄り添い向かい合うか、1人1人のことを考えながらユニットケアを行っています。職員の意見が言いやすい環境とその意見を尊重し協力してくれる職場環境があります。「目線はどんな職種でも常に一緒である」がここにはあります。



のこのこ保育園

子育て世代も安心

徒歩数分の所にあり、多くの職員が利用しています。リトミック等教育が充実し運動会、発表会等の行事も盛りだくさん。また、月に一度病院でお年寄りと一緒に歌を歌ったり楽しい時間を過ごします。子育て世代に理解ある、とても働きやすい職場です。

お問い合わせ先

担当 看護部 守屋 嘉津子
TEL(0865)63-0727 E-mail kinoko-2@kcv.ne.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は、随時対応しています。気軽にご連絡ください。当院についての詳細情報は、ホームページに詳しく記載されています。そちらもぜひご覧ください。

施設概要

設立年月 1984年5月1日
病院長 横田 修
看護部長 守屋 嘉津子
病床数 120床
外来患者数(1日平均) 32名
入院患者数(1日平均) 115名
職員数(看護職員数) 128名(46名)
看護方式 チームナーシング
看護体制 20:1(認知症治療病棟)
診療科目 精神科、神経科、内科、リハビリテーション科
関連施設 きのこエスポータル介護医療院(60床)、きのこ老人保健施設、きのこ荘、グループホーム、きのこ診療所

募集要項

募集職種 看護師5名、准看護師5名
応募資格 資格取得見込者、有資格者
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制

給与(新卒者2025年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	195,500
看護師(3年卒)	185,500
准看護師	160,000

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 あり
諸手当 特殊業務手当、処遇手当、夜勤手当、時間外手当、通勤手当、住宅手当、扶養手当等
社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 9日/月、年次有給休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・慶弔等)
保育施設 あり(生後2ヶ月~3歳未満児)
研修支援制度 新人研修、中途採用研修、院内教育研修(勤務時間内2回/月)、院外研修支援あり
その他 資格取得支援制度、英会話教室、サークル多数あり

公益財団法人 仁和会

さとびょういん

ももの里病院

〒714-0021 笠岡市園井2263

TEL (0865)62-5321

FAX (0865)63-1974

<https://www.momonosato-hp.com/>

Do what you can,
with what you have,
where you are



みんなの笑顔がステキ☆になる病院をめざして☆☆☆

施設の特徴、看護部の理念・方針

岡山県南西部における心療内科・精神科を専門とする病院です。2017年5月に6階建ての新病棟を新築し、全ての職場が新しく生まれ変わりました。ストレスケアユニットや認知症ユニットがあり、アルコールリハビリプログラム(ARP)・断酒会・家族教室などの取り組みも行っていきます。『一人ひとりが病院の顔』として、事例検討や多職種による連携での多角的視点からの学び、院内外の研修を計画的に実施するなど、実践力が発揮できる看護師を育成しています。



静かで落ち着ける病棟で患者さんに向き合えます

快適な職場環境のさらに先へ♪

四季折々の自然を一望できる6階建ての病棟設備は新しく、他の設備もリニューアル完了。広々とした病棟は見晴らしに優れ、安心できる療養環境と職場環境を両立し快適です。また、医療機能面でも、より便利に看護業務が行えるよう無理のないICT化を推進しています。



ホームページの職員募集情報もチェックしてみてください♪

残業がほとんどありません♪

仕事と家庭が両立しやすく、ボーナス4.5ヶ月(前年度実績)や通勤アクセスの良さなど、良い条件が色々あります。リニューアルした園庭のある保育施設では、長期休暇中の小学生まで預かってくれるので、子育て世代は大助かり♪ブランクがあっても安心の職場です♪若手も増えてます。

お問い合わせ先

担当 事務部長 西井 進

TEL(0865)62-5321 E-mail go@momonosato-hp.com

施設の見学会、インターンシップ等

当院についての詳細情報は、ホームページに詳しく掲載されています。そちらもぜひご覧ください(*ω*)♪

施設概要

設立年月 1954年9月17日

病院長 野村 晃

看護部長 山本 里子

病床数 329床

外来患者数(1日平均) 78名

入院患者数(1日平均) 291名

職員数(看護職員数) 260名(111名)

看護方式 チームナーシング

看護体制 13:1(精神科急性期治療病棟)、

15:1(精神科療養病棟)

診療科目 心療内科、精神科、歯科

募集要項

募集職種 看護師または准看護師3名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 面接

勤務体制 3交代制、2交代制

給与(新卒者2025年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	208,000
看護師(3年卒)	200,000
准看護師	170,000

※既卒者は、経験年数により調整加算あり

※2024年4月より給与と改定がありましたので詳しくはお問い合わせください。

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 職務手当、夜勤手当、時間外手当、通勤手当、住宅手当、扶養手当、役割手当等

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・慶弔等)、年間休日数117日

保育施設 あり(1歳以上対象。広々とした園庭のある院内保育施設あり。詳しくはお問い合わせください。)

研修支援制度 新人研修あり。院内教育研修も充実(まれに時間外研修があった場合は、自由参加となります)。院内外におけるスキルアップ研修支援あり

※精神科認定看護師(日本精神科看護協会)認定者も在籍しています。

その他 制服貸与、美味しいと好評の職員給食、広い駐車スペースの職員駐車場(無料)、入職の際に便利な当月給与支給制度、自動車保険補助制度や親睦会などあり

いばらしりつ いばらしみんびょういん 井原市立井原市民病院

〒715-0019 井原市井原町1186番地
TEL (0866)62-1133(代表)
FAX (0866)62-1275
http://www.ibarahp.jp



すべては患者さんと地域のために

施設の特徴、看護部の理念・方針

岡山県南西部、広島県との県境に位置し、「地域の人々に信頼される病院」となるために多職種が協力し運営を行っています。一般病棟・地域包括ケア病棟・医療療養病棟・訪問看護センターがあり、急性期から在宅支援までさまざまな看護を展開しています。「地域住民の尊厳を守り、命を守り、健康増進を支援する」ことが私達の使命です。看護職員全員がやりがいと誇りを持ち、自立した看護部となることを目指しています。



互いに成長し合える仲間です

そばに先輩がいてくれる安心感

PNSを導入しています。互いに足りない部分を補い合えるパートナーと看護を行い、互いに学びあうことができます。新人看護師はフレッシュパートナーとして3人目のパートナーになります。常に2人の看護師から指導を受けることができるので安心感があります。



専門性を生かした看護実践

充実した卒後教育

新人看護職員研修はガイドラインに則り実施しています。看護師の学びたいという気持ちを大切にしており、キャリアアップ支援も充実しています。認定看護師、特定行為看護研修を終え、活躍している先輩もいます。それぞれの分野で得意を活かせる研修への参加が可能です。

お問い合わせ先

担当 総務課 松山 昌史
TEL(0866)62-1133(代) E-mail byoin@ibarahp.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学を随時行っています。お気軽にご連絡ください。



施設概要

設立年月 1963年5月
病院長 前田 徹也
看護部長 三宅 泉
病床数 139床
外来患者数(1日平均) 211名
入院患者数(1日平均) 114名
職員数(看護職員数) 253名(101名)
看護方式 PNS(パートナーシップナーシングシステム)
看護体制 10:1(一般病棟)、13:1(地域包括ケア病棟)
認定看護師 感染管理認定看護師2名
特定行為研修修了者 2名
診療科目 内科、循環器内科、外科、消化器外科、麻酔科、眼科、小児科、耳鼻咽喉科、脳神経外科、産婦人科、皮膚科、泌尿器科、放射線科、リハビリテーション科、救急科、健診部
関連施設 訪問看護センター、訪問リハビリテーション、通所リハビリテーション

募集要項

募集職種 看護師数名
応募資格 資格取得見込者、有資格者
選考方法 作文、書類選考、面接
勤務体制 2交代
給与(新卒者2025年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	253,700
看護師(3年生卒)	249,700
看護師(2年生卒)	245,200

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 あり
諸手当 扶養手当、特殊勤務手当、住居手当、通勤手当、時間外勤務手当、夜勤手当、期末手当、勤勉手当
社会保険 健康保険、年金、労災保険
休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・育児・介護・慶弔・病気・看護・リフレッシュ等)
保育施設 あり(病院敷地内・保育料無料)
研修支援制度 新卒者・新入職者研修(院内)、eラーニング、キャリア支援研修、認定看護師資格取得・特定行為看護研修受講支援
その他 敷地内職員駐車場(無料)あり

医療法人 仁徳会

もりしたびょういん

森下病院

〒719-1136 総社市駅前1-6-1

TEL (0866)92-0591

FAX (0866)92-0598

http://www.morishitahp.or.jp/



「まちの病院」 安全・安心な療養環境を提供

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は、総社市駅前であり、地域の中核病院として二次救急の対応を担っています。安全・安心な療養環境を提供し、地域の皆様に愛される病院をめざしています。つきましては、2024年以降、急性期医療に対応すべく看護体制を強化し、入院から退院後、住み慣れた地域での在宅復帰に向けてのサポートにも注力しています。病院機能の肝要をつかさどる看護師は、思いやりと豊かな心でひとり一人の患者さんに寄り添い、地域の皆様に信頼される看護の提供に努めています。



「楽しく看護」病棟で活躍する看護師たち

「生活を見据えた看護を実践」

患者さん、ご家族の意向を尊重した適切な退院支援に繋げるために定期的にカンファレンスを開催し、多職種連携によるチーム医療を実現しています。看護師の看護のチカラはここでも大きく発揮しています。



教育支援は、プリセプター制で安心

「人を大切に考えた教育」

新人看護師の育成は、看護過程を実践でき、長期的な視点でキャリアの基盤が築けるようプリセプター制で行っています。人材育成は、日本看護協会のラダーを参考にした看護部オリジナルの「キャリアアップラダー制度」により、看護師一人ひとりの成長を支援しています。

お問い合わせ先

担当 看護部 峰山 一枝

TEL(0866)92-0591

E-mail k_mineyama@morishitahp.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学、看護体験(インターンシップ)は、随時、受付をしております。TEL、メールにてお気軽に峰山までお問い合わせください。お待ちしております。



施設概要

設立年月 1954年6月14日

病院長 森下 紀夫

看護部長 峰山 一枝

病床数 64床

外来患者数(1日平均) 110名

入院患者数(1日平均) 60名

職員数(看護職員数) 132名(54名)

看護方式 固定チームナーシング、継続受け持ち制、一部機能別

看護体制 10:1(一般・地域包括)、20:1(療養)

診療科目 内科、外科、整形外科、泌尿器科、消化器内科、消化器外科、呼吸器内科、老年内科、糖尿病内科、腎臓内科、皮膚科、リハビリテーション科

関連施設 訪問看護ステーションのぞみ、通所介護もりした、もりした介護支援事業所

募集要項

募集職種 看護師3名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接、適正試験

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2025年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	220,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 通勤手当、夜勤手当・年末年始手当、看護職員処遇改善手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(介護・結婚・出産・育児・慶弔 など)

研修支援制度 院外研修、学会発表支援(出張費・研修参加費・昼食代・交通費・宿泊費)、インターネット環境全館完備、スキルアップ研修支援(看護協会・病院協会主催)、認定看護師研修支援・学会資格取得支援制度

その他 育児時短正社員制度、職員駐車利用無料、職員食補助、制服貸与、互助会制度、永年勤続表彰、同好会支援制度(5名以上で支援可能)、総社駅徒歩2分

医療法人 薬師寺慈恵会

やくしじじけいびょういん

薬師寺慈恵病院

〒719-1126 総社市総社1丁目17番25号

TEL (0866)92-0146

FAX (0866)92-0797

<https://yakushiji-jikei.com/index.html>



急性期から療養まで、成長し続けられる病院

施設の特徴、看護部の理念・方針

薬師寺慈恵病院は、急性期治療から慢性期・療養、在宅支援まで切れ目のない医療を提供する地域密着型の二次救急病院です。現在、新病院建設が進んでおり、より安全で快適な医療環境の実現をめざしています。看護部は「ともに学び、ともに支える看護」を理念に掲げ、救急から慢性期ケアまで幅広い看護実践を大切にしています。救急看護認定看護師・認知症ケア認定看護師が中心となり、全スタッフを対象にした教育体制を整備している最中で、eラーニング等も活用しながら、誰もが確実にスキルアップできる環境づくりを進めています。



変わり続ける環境で、成長を。

新病院誕生へ。環境も看護もアップデート

新病院の建設が進む今、働く環境だけでなく看護体制そのものを再構築しています。急性期から療養まで幅広い看護を担う当院だからこそ、動線・設備・教育を含めて“より学びやすく、働きやすい病院”を一緒に創っていきます。未来志向の看護が実現できる職場です。



ともに考える、成長の時間。

幅広いフィールドで育つ、協働の看護

救急から急性期、慢性期・療養まで幅広いフィールドがあり、患者さんに寄り添う多角的な視点を育てられます。カンファレンスでは多職種が活発に意見交換し、学びを深める文化が根づいています。教育体制も充実し、経験年数に関わらず成長できる職場です。

お問い合わせ先

担当 事務部 事務長 畠田 美智子
TEL(0866)92-0146
E-mail yakushiji@mx1.kct.ne.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時受け付けています。お気軽にお問い合わせください。



施設概要

設立年月 1957年7月1日

病院長 薬師寺 泰匡

看護部長 大村 正行

病床数 64床

外来患者数(1日平均) 80名

入院患者数(1日平均) 60名

職員数(看護職員数) 150名(60名)

看護方式 チームナーシング制

看護体制 10:1(一般病棟)、20:1(療養病棟)

認定看護師 クリティカルケア(救急看護)1名、認知症ケア1名

特定認定看護師 1名

診療科目 外科、内科、胃腸科、肛門科、脳神経外科、麻酔科、救急科、小児科

関連施設 JIKEIクリニック(透析)

募集要項

募集職種 看護師2名、准看護師1名

応募資格 資格取得見込者、有資格者、看護補助者:資格なしでも可

選考方法 面接

勤務体制 2交代制、(日勤のみ、時短なども要相談)

給与(新卒者2025年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	197,600
看護師(大学)	217,600
准看護師	187,600

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当、2交代勤務手当、超過勤務手当、通勤手当、精勤手当、子育て支援手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、特別休暇(出産・育児・介護)

保育施設 あり(通常保育・臨時保育・一時保育・病児保育・夜間保育)

研修支援制度 業務に必要な研修や学びたい分野の研修について、研修費や宿泊費、交通費の補助があります。各自のキャリア形成を尊重し、参加しやすい環境づくりに努めています。

その他 院内保育所を備えており、病児保育(定員制限なし)や夜勤保育にも対応しています。残業はほとんどなく、子育てとも両立しやすい環境です。働きやすさを大切に、ライフワークバランスを実現しながら長く活躍できる職場です。

医療法人 慶真会

おおすぎびょういん

大杉病院

〒716-0028 高梁市柿木町24

TEL (0866)22-5155

FAX (0866)22-1535

http://www.oosugi-hospital.or.jp



地域に根ざし、信頼され、愛される病院

施設の特徴、看護部の理念・方針

病院創立から90年を向かえようと、時代の変革に対応しつつ急性期は勿論のこと慢性期を中心とした包括医療に取り組んでいます。地域のニーズに柔軟に対応するため介護医療院及び訪問看護ステーションを併設しています。また、機能維持、回復を目的に短時間リハビリに特化した通所リハビリセンターを運用しています。人生100年時代を見据え日常生活の維持向上を目指し、医療、介護の両面からサービスの充実を図り、地域に「なくてはならない病院」として安全で安心な医療・介護に努めています。



3人の呼吸がぴったし

訓練なくして本番なし

心肺停止の蘇生訓練の状況です。いざという時の連携、個々の動作について確認を行っています。声を出すこと、分担を決めること等再確認を行い、本番に向けての訓練が大切ということを実感しました。



待ち時間で情報共有

病院は、多職種の協働によって成り立っています。その中でも、医師と看護師の情報共有は、患者さんの安全と質の高い医療を提供するための土台となります。患者さんのために、正確・迅速・誠実に行います。

お問い合わせ先

担当 看護部 熊本 里子

TEL(0866)22-5155 E-mail kango@oosugi-hospital.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時受け付けています。お気軽にお問い合わせください。

施設概要

設立年月 1936年10月2日

病院長 大杉 紘

総看護師長 熊本 里子

病床数 53床(一般)・40床(介護)

外来患者数(1日平均) 101名

入院患者数(1日平均) 35.7名

職員数(看護職員数) 114名(44名)

看護方式 チームナーシング+機能別

看護体制 13:1(包括)

診療科目 外科、内科、胃腸内科、糖尿病内科、整形外科、形成外科、循環器内科、泌尿器科、皮膚科、放射線科、リハビリテーション科、歯科

関連施設 特別養護老人ホーム白和荘、看護小規模多機能施設なごみの森

募集要項

募集職種 看護師5名、准看護師3名

応募資格 資格取得見込者、有資格者
※短時間可、パート可

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 3交代制・1部2交代制

給与(新卒者2025年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	200,000
看護師(3年卒)	190,000

昇給 年1回

賞与 年2回(6月・12月)※昨年度実績4.8ヶ月分

退職金制度 あり

諸手当 看護師等手当、職責手当、調整手当、家族手当、深夜・準夜手当、時間外手当、正月手当、研究手当、通勤手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、夏期休暇、年末年始休暇、特別休暇(継続勤務6ヶ月以上有給休暇取得可)

保育施設 なし(保育料助成あり)

研修支援制度 看護協会会費補助、看護協会・病院協会・高梁医師会・その他、研修会の参加研修費及び交通費は全額病院負担で出張扱い。

その他 奨学金制度あり(100,000円/月)、就職準備金制度あり(上限400,000円)

たかはし し こくみんけんこう ほけんなり わびょういん

高梁市国民健康保険成羽病院

〒716-0111 高梁市成羽町下原301

TEL (0866)42-3111

FAX (0866)42-2970

http://www.city.takahashi.okayama.jp/



一人ひとりが活躍する病院をめざしています。

施設の特徴、看護部の理念・方針

へき地医療拠点病院として、高梁市西部地域を中心に小児から高齢者、急性期から慢性期の幅広い医療を担っています。看護部の理念「安全で安心な看護を提供し、患者さんにやさしく寄り添いながら回復力を高めるよう支援します。」のもと、地域の方々の思いに耳を傾け、患者さん・家族の自己決定を尊重し、寄り添いながら看護ケアを実践しています。また院内・院外研修、学会発表、資格取得など看護部一人一人に合ったスキルアップ・キャリアアップを支援しています。



ともに成長していきます。

プリセプター制度

プリセプター研修を受けた看護師が新人看護師の指導にあたります。技術面だけでなく精神面での支えにもなっています。また、プリセプターナースへの支援も、教育委員会が中心になり多職種で行っています。病院全体で人材育成に取り組んでいます。

ワークライフバランスの充実

子育てや家庭などの私生活と仕事バランスよく充実するように、子の看護や介護休暇など特別休暇制度があります。職員同士も仕事や子育てなどの相談ができ、明るく働き続けることのできる環境です。



子育てと仕事 がんばっています。

お問い合わせ先

担当 事務局 東 邦宏

TEL (0866)42-3111 E-mail byouin.jimu@city.takahashi.lg.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学者へは随時対応

施設概要

設立年月 1954年9月1日

病院長 眞壁 幹夫

看護部長 高下 公美子

病床数 96床

外来患者数(1日平均) 146.8名

入院患者数(1日平均) 46名

職員数(看護職員数) 96名(49名)

看護方式 固定チームナーシング制

看護体制 10:1(一般病棟)、20:1(療養病棟)

認定看護師 皮膚・排泄ケア1、感染管理1

特定行為研修修了者 1名

診療科目 内科・外科・小児科・整形外科・眼科・皮膚科・耳鼻咽喉科・婦人科・リハビリテーション科・放射線科・呼吸器内科・血液内科・循環器内科・もの忘れ外来

関連施設 吹屋診療所・田原診療所・湯野診療所・平川診療所・宇治診療所・備中診療所・川上医療センター・西山診療所・成羽病院訪問看護ステーション

募集要項

募集職種 看護師 若干名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 作文、面接

勤務体制 3交代制

給与(新卒者2025年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	250,200
看護師(短大3年卒)	245,600
看護師(短大2年卒)	229,600

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 扶養手当・通勤手当・特殊勤務手当・住居手当・超過勤務手当・日直手当・夜間勤務手当 等

社会保険 健康保険、年金、労災保険、岡山県市町村共済組合に加入

休日・休暇 週休2日制、祝日、病気休暇、介護休暇、年次有給休暇、夏季休暇、年末年始休暇、特別休暇(人間ドック受診休暇・忌引き・子の看護)

研修支援制度 院内・院外研修、認定看護師資格取得支援

その他 高梁市職員

医療法人 清梁会

たかはしちゅうおうびょういん

高梁中央病院

〒716-0033 高梁市南町53番地

TEL (0866)22-3636

FAX (0866)22-0536

<https://seiryokai.jp/takahashi/>



地域に寄り添い、愛され、必要とされる病院を目指して

施設の特徴、看護部の理念・方針

二次医療圏を担う地域密着型の病院として、救急患者さんから慢性期の患者さんや地域がん診療病院として、がん患者さんまで幅広い患者さんを受け入れ、地域に愛される病院を目指しています。

看護部では、「人間性を大切にする」を理念に掲げ、患者さん1人1人のニーズに応えるべく個別性のある看護を行っています。患者さんが住み慣れた家で暮らせるように退院支援にも力を注いでいます。



新人看護師研修の様子

充実した新人看護師教育

プリセプター制を導入しており、細やかに技術面・精神面等の支援を行っています。また入職後全病棟、外来、透析センターのローテーション研修を取り入れたり、看護技術取得のためeラーニング受講や集合研修を行い、安心して働ける職場環境に努めています。



先輩看護師と共に学び成長を！

安心して働ける職場

先輩看護師がしっかりフォローし、新人の方やブランクがある方も安心して働くことができます。一人ひとりの成長に合わせた教育支援や研修支援制度により、個々のキャリアアップを支援します。あなたが目指したい看護師を病院全体でサポートします。

お問い合わせ先

担当 法人事務局

TEL(0866)22-3636

E-mail takahashi@seiryokai.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学・インターンシップ等お気軽にお問い合わせください。



施設概要

設立年月 1971年10月1日

病院長 戸田 桂介

看護部長 森 美智代

病床数 160床

外来患者数(1日平均) 268.0名

入院患者数(1日平均) 153.1名

職員数(看護職員数) 375名(124名)

看護方式 チームナーシング制

看護体制 10:1(一般病棟)、20:1(療養病棟)

診療科目 外科、内科、消化器内科、消化器外科、脳神経外科、肛門外科、整形外科、泌尿器科、放射線科、眼科、循環器内科、皮膚科、心療内科、精神科、呼吸器内科、リハビリテーション科、腎臓内科、糖尿病内科、内分泌内科、呼吸器外科、リウマチ科、肝臓内科、胆のう・膵臓内科、耳鼻咽喉科、乳腺・内分泌外科、婦人科、麻酔科

関連施設 血液透析センター、健診センター、内視鏡センター、老人保健施設「ゆうゆう村」、ゆうゆう村在宅介護支援センター、高梁中央介護医療院、高梁中央訪問看護ステーション

募集要項

募集職種 看護師5名、認定看護師2名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接、小論文の提出

勤務体制 3交代制

給与(新卒者2025年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	218,100
看護師(3年生卒)	216,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 住宅手当(条件あり)、通勤手当(マイカー可)、超過勤務手当、食事手当、洗濯手当、調整手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・子の看護・介護・忌引)

保育施設 あり 保育:0歳児(産休明け)~5歳児未滿、学童:小学1年~小学3年(夜間・病児保育はなし)

研修支援制度 新人職員研修、看護研究、病院協会・看護協会・その他研修支援制度、年会費補助制度、認定看護師資格取得費用の支援、外部講師を招いての研修会等院内研修会を多数開催

その他 DMATあり。奨学金制度あり。

医療法人 緑隆会

おおたびょういん

太田病院

〒718-0017 新見市西方426番地

TEL (0867)72-0214

FAX (0867)72-3658

https://www.ohta-hp.com



患者様に信頼され親しまれる病院

施設の特徴、看護部の理念・方針

患者様の尊厳を守りながら、信頼され、満足して頂ける看護を提供します。当院は地域包括ケア病棟で56床です。内科単科病院で多くの患者様が慢性疾患です。救急指定病院ではありませんが、急性期にも対応しています。地域の他の医療機関および介護福祉関連施設との連携に力を入れています。また糖尿病については専門医と協力し知識を深め、チーム医療に取り組んでいます。



院内研修

職員全員でキャリアアップ

休職期間が長い方でも新人さんでも、各部署基礎からの指導体制があります。明るい職場で、経験豊富な看護師が看護の内容はもちろん、子育てや親の介護についてなど、色々な経験からアドバイスをしてくれます。



みんなでサポート

働きやすい職場 看護師より

当院は子育て支援に力を入れています。主に幼児期から思春期の子どもさんを持つ職員に対して、出来る限り勤務可能な体制(夜勤免除や有給休暇の取得、短時間勤務、育児休暇等)をとり、先輩後輩共々みんなでサポートしています。

お問い合わせ先

担当 事務部 太田 晃弘

TEL(0867)72-0214 E-mail ootahp@mx91.tiki.ne.jp

施設の見学会、インターンシップ等

随時、ご連絡いただければ対応いたします。

施設概要

設立年月 1948年2月13日

病院長 太田 徹

看護部長 赤木 礼子

病床数 56床

外来患者数(1日平均) 60名

入院患者数(1日平均) 40名

職員数(看護職員数) 80名(32名)

看護方式 受け持ち方式

看護体制 13:1(地域包括ケア病棟)

診療科目 一般内科、糖尿病内科、循環器内科、呼吸器内科、血液内科

募集要項

募集職種 看護師3名、准看護師2名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2025年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	200,000
准看護師	180,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 通勤手当、夜勤手当、調整手当、休日手当、時間外手当、役職手当、職務手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(誕生日休暇)

研修支援制度 ナーシングサポートを利用し、成長に応じて研修しています。

医療法人 真生会

にいみちゅうおうびょういん

新見中央病院

〒718-0011 新見市新見827-1

TEL (0867)72-2110

FAX (0867)72-2036

https://nchp.jp/



地域の皆様に信頼され、愛される病院

施設の特徴、看護部の理念・方針

県北に位置する当院は、新見市で唯一、小児科、泌尿器科、肝炎外来の診療も行う病院です。「地域住民の健康に関する援助行い、人間としての尊厳を守り、患者様と心が通い合う看護を提供します」を看護理念としています。2025年12月より、一般病棟の一部(39床)を地域包括ケア病床へ転換し、在宅復帰に向けた医療・支援のさらなる充実に取り組んでいます。看護経験豊富な看護師が多く、多職種と連携し、患者様、職員同士に思いやりの気持ちを持って、日々看護を提供しています。



病院屋上で一枚!!

明るく働きやすい病院

職種を超えて協調性があり、全職員が明るく元気です。お互い様の精神で、福利厚生も充実しており、時間単位で有給休暇も取得できます。休暇や、勤務時間帯もライフスタイルに合わせ、要望を取り入れます。笑顔で働きましょう。



これ、いいね!

共に成長しましょう

新人看護師はプリセプター制を導入し、その2人を教育委員会メンバーがサポートし、さらにスタッフ全員がフォローします。既卒の新人看護師も多く、個人のペースに合わせながらも、その方の経験を活かし、認め、知識・技術を共有することで、職員全体の向上を目指しています。

お問い合わせ先

担当 看護部 宮長 邦枝

TEL(0867)72-2110 E-mail info@nchp.jp

施設の見学会、インターンシップ等

施設見学、インターンシップ等お気軽にご連絡ください。



看護師採用サイト
お問い合わせ
フォームへ

施設概要

設立年月 1964年6月15日

病院長 治徳 通博

看護部長 宮長 邦枝

病床数 115床

外来患者数(1日平均) 180名

入院患者数(1日平均) 70名

職員数(看護職員数) 130名(56名)

看護方式 チームナーシング制

看護体制 10:1(一般病棟)、20:1(療養病棟)

特定行為研修修了者 1名

診療科目 内科、外科、眼科、小児科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、肝炎外来、糖尿病外来、循環器内科

募集要項

募集職種 看護師3名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2025年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	215,000
看護師(3年卒)	210,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当(15,000円/回)、時間外手当、通勤手当、住宅手当、扶養手当、役職手当、資格手当、危険手当、委員会手当、年末年始勤務手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 4週7休、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・介護・看護・慶弔・感染症)

保育施設 新見市医師会内保育所の利用可

研修支援制度 看護教育支援業者のeラーニング導入により、すべてのプログラムがいつでも視聴可能、成長に応じた院内研修、院外研修への参加支援(参加費、交通費支給等)あり。特定行為、認定看護師資格取得支援制度(学費、経費、給与を支給)あり。

その他 進学支援奨学金制度あり

医療法人社団淳和会

は せ が わ き ね ん び ょ う い ん

長谷川記念病院

〒718-0003 新見市高尾793-6

TEL (0867)72-3105

FAX (0867)72-7758

http://www.hasegawa-hp.gr.jp/



地域に貢献し、信頼され、寄り添う病院

施設の特徴、看護部の理念・方針

整形外科を主とし、外傷、骨折など急性期から、腰痛、膝痛、股関節痛など慢性期疾患を主に、入院から在宅復帰の支援など地域に必要とされる医療を提供しています。看護部は、安心安全な質の高い看護ができるよう研修にも積極的に参加しています。若いスタッフも増え、あらゆる年代の看護職員が働きやすい職場環境です。忙しい業務の中、笑顔を忘れず多職種とも協力しながら、患者様に必要な支援、信頼される看護を日々目指しています。



若手職員集合

若手職員が切り拓く

当院には毎年各部署に新たな職員を迎えています。病院全体での研修の他、日々の日常業務において、連携・協力で互いに励まし合い切磋琢磨しています。各部署の責任者は新しく迎えた職員を支えるため、職場になじめる環境作り日々努力しています。



活気あふれて

明るい職場

当院看護部は親子、孫と3世代が働いています。多忙な中でも中堅看護師は新人・若手看護師を支え、ベテラン看護師のフォローに回ります。常に患者サイドに何う姿勢を持ち、笑顔で患者様に安心を与える看護を実践しています。当院では特に高齢者の安全管理にも力を注いでいます。

お問い合わせ先

担当 管理事務部 宮本 裕樹

TEL(0867)72-3105 E-mail y-miyamoto@hasegawa-hp.gr.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学、面接等、事前に連絡していただければ随時対応させていただきます。

施設概要

設立年月 1972年7月

病院長 長谷川 賢也

看護部長 上村 瑞子

病床数 60床

外来患者数(1日平均) 119.6名

入院患者数(1日平均) 49.05名

職員数(看護職員数) 105名(42.5名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 13:1(領域包括ケア病棟)

診療科目 整形外科、リハビリテーション科、リウマチ科、内科、皮膚科、形成外科、脳神経外科、放射線科、外科

募集要項

募集職種 看護師 若干名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2025年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	210,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 時間外手当、役職手当、車手当、保育手当(1人目20,000円、2人目から5,000円)、通勤手当(2,000円~24,500円)、住宅手当(~15,000円)、呼出手当、休日手当、OP手当、正月手当、夜勤手当(13,000円/回)

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(看護・介護・忌引等)

保育施設 新見医師会立保育所あり

研修支援制度 新人・中途採用者職員研修有。その他必要と認めた研修(交通費・研修費・日勤扱い)

その他 電子カルテ導入済、看護協会費補助、医療費補助制度あり、看護学生奨学金制度あり(新見市から6.5万円/月、当院から別に奨学金制度あり/要相談)、短時間正社員制度あり、年次有給休暇、就職時より10日支給、看護休暇、小学生も5日(2人以上10日)の付与あり。健康経営優良法人2020(中小規模法人部門)認定、「子育てサポート企業くるみん」認定

医療法人 思誠会

わたなべびょういん

渡辺病院

〒718-0003 新見市高尾2278-1

TEL (0867)72-2123

FAX (0867)72-5366

<https://www.watanabe-byouin.or.jp/>



「命」「暮らし」「尊厳」を守り、支える

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は地域に根差した病院を目指し、救急医療の充実、慢性期医療やリハビリ、健診、緩和ケア、化学療法、県南病院との連携強化に力を入れています。住み慣れた自宅で生活が送れるように訪問診療も取り入れ、在宅療養サポートも行っています。看護部は、地域に愛され信頼される看護を提供する為、積極的に院内外の研修に参加し自己研鑽に努めています。ICLS研修や子供メディカルラリー等を行い、命の大切さや思いやりについて考える機会を提供しています。近位の大学、消防署等と協働し地域医療のサポート体制作りも行っています。



私たちと一緒に!!

自分に合った働き方が出来る職場

個々のライフスタイルに合わせた働き方が可能な職場です。当院は様々な科があるため災害看護などに活かすことが出来ます。災害看護だけでなく、緩和ケアや訪問看護等、自分の働き方を一緒に見つけませんか。



日々頑張っています!

フレッシュな力あふれる職場

先輩看護師に教えてもらいながら日々できることが増えていき、少しずつ自信を持って患者さんと関わることができるようになりました。患者さんから感謝の言葉をもらったり元気になって帰っていく姿をみるとやりがいを感じます。ぜひ、一緒に働く方をお待ちしています。

お問い合わせ先

担当 事務部長 岡安 晃宏

TEL(0867)72-2123 E-mail a-okayasu@watanabe-byouin.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

インターンシップ、病院見学は随時受け付けています。

施設概要

設立年月 1962年5月15日

病院長 遠藤 彰

看護部長 石垣 優美子

病床数 88床

外来患者数(1日平均) 117.4名

入院患者数(1日平均) 74.9名

職員数(看護職員数) 150名(51名)

看護方式 受け持ち式

看護体制 10:1(一般病棟)、20:1(療養病棟)

認定看護師 クリティカルケア認定看護師1名、認定看護管理者1名

特定行為研修修了者 1名

診療科目 外科、消化器内科、内科、整形外科、循環器内科、脳神経外科、神経内科、婦人科、放射線科、リハビリテーション科、乳腺外科

募集要項

募集職種 看護師 数名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2025年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	203,000
看護師(短大3年卒)	198,000
看護師(3年卒)	193,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり(勤続5年以上)

諸手当 調整手当、精勤手当、保育手当、夜勤手当、資格手当、処遇改善手当、時間外手当、年末年始手当、住宅手当、通勤手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 4週6休、年次有給休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・慶事・出産・育児)

研修支援制度 院内・外研修

※院外研修(資格制度の長期研修を含む)は、交通費、研修費を支給しています。県南の病院への研修も計画しています。

病院

新見

診療所

訪問看護ステーション

その他