

医療法人社団 葵会

えーおーあいらしきびょういん

AOI倉敷病院

〒710-0835 倉敷市四十瀬298-5

TEL (086)422-5206

FAX (086)426-6977

<https://www.aoikai.jp/kurashiki/>



『学び』『成長する』『認め合う』を目指した環境づくり

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は「地域に根ざす」を合言葉にしている単科の精神科です。精神科専門病院というだけでなく、高齢化に伴う合併症などの内科的治療も積極的にを行い、日々研鑽に努めています。

看護部理念に「地域の皆様に安心して患者様を託すことができる暖かみのある看護を提供します」を掲げ、人が育ち、患者様や職員が安全安心に看護が行える環境づくりを目標に取り組んでいます。院内研修はほぼ勤務時間内に実施しており、ワーク・ライフ・バランスのとれた働きやすい環境です。

私たちと一緒に働いてみませんか。



性別・年齢も様々な看護師が
がばっています

お互いに認め合える職場を目指して

新人からベテランまで幅広い年代のナースが勤務しています。共に成長し、認め合い「患者様のために」を第一に考え切磋琢磨し、ナースとしてのキャリアを重ねています。



優しく寄り添って

精神科だからできる寄り添う看護

精神症状や認知症の周辺症状をお持ちの患者様に対し、コミュニケーションを大切に個別性のある看護・介護を行っています。専門職として患者様の心と身体、両面からのアプローチを行い、質の高い看護・介護の提供を心掛けています。

お問い合わせ先

担当 事務長 藤原 宏訓

TEL(086)422-5206

E-mail fujiwara.hr@aoikai.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時受け付けていますので、お気軽にお問い合わせください。



施設概要

設立年月 2012年2月1日

病院長 小豆澤 毅

看護部長

病床数 209床

外来患者数(1日平均) 9名

入院患者数(1日平均) 206名

職員数(看護職員数) 154名(70名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 15:1(精神一般)、精神療養

診療科目 精神科、神経内科、内科

関連施設 介護老人保健施設

葵の園・岡山福渡、葵会グループとして全国に病院・施設が多数あります。

募集要項

募集職種 看護師1名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(3年卒)	193,600

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 職務手当(15,000円/月)、皆勤手当(10,000円/月)、夜勤手当(15,000円/回)、通勤手当(上限30,000円/月)、扶養手当、時間外手当、年末年始手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 週休2日制(年間休日115日のシフトによる)、年次有給休暇、特別休暇(慶弔休暇)

研修支援制度 クリニカルラダーに基づいた年間教育と院内・院外での研修や資格取得の推進、eラーニングの導入

病院

倉敷

診療所

訪問看護ステーション

その他

学校法人 川崎学園

かわさき い か だいがく ふ ぞくびょういん

川崎医科大学附属病院

〒701-0192 倉敷市松島577番地

TEL (086)462-1111

FAX (086)464-1110

http://h.kawasaki-m.ac.jp/kango



チーム医療の中で輝く、自律するナースを目指します

施設の特徴、看護部の理念・方針

「医療は患者のためにある」という病院理念のもと、当院は高度急性期・特定機能病院として、質の高い医療提供を実践しています。看護部では、対象者の尊厳を守り、自己決定を支援できる看護職員育成のため「自分自身とむきあう」「患者とむきあう」「自分の看護とむきあう」ことを理念とし、継続教育を行っています。

また当院は、特定行為指定研修機関の協力施設として地域貢献に努めています。根拠に基づいた看護実践は、チーム医療の要であり、一緒に働く人々の職場環境向上につながります。私たちは、チームの心理的安全性を高める活動を大切にしています。



新人ナースの技術サポート(BLS研修)

成長を実感できる環境を提供します

クリニカルラダーシステムによる臨床実践能力の発達段階に合わせて系統的な教育を行い、個人がキャリアアップを実感できるよう支援をしています。臨床教育研修センターでは、シミュレーターを使用して新人ナースが看護基礎技術を習得できるようにサポートしています。



新人ナースリフレクション研修

看護部全体で新人をサポートします

系統的に目標達成できる新人教育プログラムや先輩看護師がマンツーマンで支援するプリセプターシップ体制により、患者さんとのふれあいや他部門との連携の中で、自分の役割を確かめることができ、看護する喜びを実感できるように看護部全体でサポートします。

お問い合わせ先

担当 大学事務局 人事部人事課

TEL(086)462-1111(代表)

E-mail jinj@med.kawasaki-m.ac.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学会・インターンシップの詳細はホームページにてご確認ください。



施設概要

設立年月 1973年12月1日

病院長 永井 敦

看護部長 平松 貴子

病床数 1,182床

外来患者数(1日平均) 1,207名

入院患者数(1日平均) 529名

職員数(看護職員数) 2,077名 (976名)

看護方式 チームリーダー制プライマリナーシング看護体制 7:1(一般病棟)、10:1(精神科病棟)

専門看護師 がん看護2名、急性・重症患者看護2名

認定看護師 救急看護4名、皮膚・排泄ケア2名、クリティカルケア4名、緩和ケア1名、がん化学療法看護1名、感染管理2名、脳卒中リハビリテーション看護1名、がん放射線療法看護1名、心不全看護1名、新生児集中ケア1名、認知症看護1名

特定認定看護師 7名

特定行為研修修了者 14名

診療科目 総合診療科、救急科、臨床感染症科、臨床腫瘍科、循環器内科、呼吸器内科、心臓血管外科、呼吸器外科、腎臓内科、泌尿器科、血液内科、糖尿病・代謝・内分泌内科、脳神経内科、脳卒中科、脳神経外科、心療科、小児科、新生児科、小児外科、産婦人科、乳腺甲状腺外科、皮膚科、リマウチ・膠原病科、整形外科、形成外科・美容外科、リハビリテーション科、消化器内科、消化器外科、眼科、耳鼻咽喉・頭頸部外科、歯科・口腔外科、麻酔・集中治療科、放射線科(画像診断、治療、核医学診療)、健康診断センター

関連施設 川崎医科大学、川崎医科大学総合医療センター、川崎医科大学高齢者医療センター、川崎医療福祉大学、川崎医療短期大学、川崎医科大学附属高等学校、幼保連携型認定こども園かわさきこども園、専門学校川崎リハビリテーション学院

募集要項

募集職種 看護師90名、助産師 若干名 ※学園一括採用(希望を考慮したうえで配属病院を決定します。)

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 筆記試験(小論文、適性検査)、面接

勤務体制 変則2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
助産師(4年課程卒)	219,596
看護師(4年課程卒)	219,596
看護師(3年課程卒)	211,047
看護師(2年課程卒)	202,910

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 住宅手当(上限27,000円)、通勤手当(2,000円～)、夜勤手当、夜間看護手当、夜間特別調整手当、食事代、扶養手当、超過勤務手当など

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 4週6休制、年間111日(日曜・祝日・創立記念日6月1日)、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・育児・子の看護・WLBなど)

保育施設 あり(病児保育含む)

研修支援制度 認定看護師資格取得支援、大学院進学支援、院外研修、階層別研修、海外研修など(その他、成長に応じた研修およびeラーニングを用意)

その他 看護師寮、附属図書館、温水プール、体育館、グラウンド、テニスコートなど福利厚生施設が充実

医療法人 昭和会

くらしきぎたびょういん

倉敷北病院

〒710-0065 倉敷市宮前41番地2

TEL (086)426-8711

FAX (086)426-8718

http://www008.upp.so-net.ne.jp/kurakita/



やさしさのある心温かい看護を

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院では、急性期での加療後や慢性呼吸不全等の継続療養が必要な患者様が多く、比較的長期にわたり入院されています。温かい家庭の雰囲気を保ちながら、患者様のQOL拡大を目指して日々努力しています。

当院の託児施設も利用でき、子育て中の方も安心して働ける環境も整っています。



先輩看護師に気軽に相談中です

患者様とじっくり向き合っています

目標を達成できた時、患者さんと共に喜びや充実感を味わうことができます。患者さんの笑顔や言葉をいただいた時、看護師として働いて良かったなと思います。研修会もあり、お年寄り特有の疾患の多様さや、呼吸器の取扱方法などは個別指導もします。



一緒に働きませんか？待ってまーす！

皆の中で共に育っていきましょう

子育てサポートにも力を入れており、短時間勤務制度など一人ひとりのライフワークに合わせて仕事ができるようみんなが協力しています。新卒、未経験の方には、新入職研修や継続教育を通し、皆で共に学んで育っていくことを大切にしています。

お問い合わせ先

担当 事務部長 藤井 明

TEL(086)426-8711 E-mail fuji@kurakita.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

見学は随時、受け付けています。詳細はホームページをご覧ください。

施設概要

設立年月 1982年5月1日

病院長 宮原 淑人

看護部長 服部 美知子

病床数 113床

外来患者数(1日平均) 40名

入院患者数(1日平均) 100名

職員数(看護職員数) 180名(90名)

看護方式 機能別看護制

看護体制 10:1(一般病棟)

診療科目 内科、外科、小児科、麻酔科、リハビリテーション科、整形外科、小児外科

関連施設 居宅介護支援事業所、訪問介護事業所、通所介護事業所

募集要項

募集職種 看護師10名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 2交代制と3交代制の併用

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(3年卒)	210,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当、時間外手当、休日勤務手当、通勤手当、住宅手当、世帯主手当、年末年始手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 年間105日、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・看護・介護・慶弔)

保育施設 あり

研修支援制度 マンツーマンによるOJT、院外研修会への積極参加

病院

倉敷

診療所

訪問看護ステーション

その他

医療法人 誠和会

くらしき きねんびょういん

倉敷記念病院

〒710-0803 倉敷市中島831

TEL (086)465-0011

FAX (086)465-9199

http://www.seiwakai-net.or.jp



元気を育み、生活を支援し、命に寄り添う医療・介護を

施設の特徴、看護部の理念・方針

【看護部の理念、目標】

人の尊厳と権利を尊重し、地域住民の健康とQOLの向上を支援します。

医療法人誠和会では、元気を育み、生活を支援し、命に寄り添う医療・介護の提供をめざしています。倉敷記念病院では急性期の治療後に、患者様が生活の場に帰っていただけるように、多職種で連携して支援しています。



新人看護師研修の様子

新卒者の成長を支援します

入社後2ヶ月、各部署ローテーション研修を行い、その人に合った部署を面談後に決定、配属します。1年間を通じて、実地指導者、教育委員が中心となり、一人ひとりの目標達成を支援します。また、この支援を通じて、職員が共に支え合い、成長することを目指しています。



笑顔が素敵な新人2人(中央)と1年先輩2人(両脇)

先輩ナースの声(新卒入社1年目)

当初は不安でいっぱいでしたが、プリセプターや先輩看護師の方々が優しく指導・助言して下さるため、安心して業務に取組めます。助け合い協力し合う温かな雰囲気の職場で、とても働きやすいです。また配属前に病棟のローテーションを行うため、各病棟の特徴を学ぶことができます。

お問い合わせ先

担当 人事課 井上 正明

TEL(086)460-1255 E-mail jinji@seiwakai-net.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学、インターンシップは随時受付中です。ホームページからの申込みも電話での申込みも可能です。

施設概要

設立年月 1968年7月8日

病院長 岡崎 守宏

看護部長 中野 美智代

病床数 146床

外来患者数(1日平均) 178名

入院患者数(1日平均) 129名

職員数(看護職員数) 260名(95名)

看護方式 固定チームナーシング制

看護体制 13:1(地域包括ケア病棟)、13:1(回復リハビリ病棟)

認定看護師 認定看護管理者1名

診療科目 内科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、糖尿病内科、脳神経内科、外科、整形外科、皮膚科、泌尿器科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科

関連施設 訪問看護ステーション、介護老人保健施設、有料老人ホーム、通所リハビリ、デイサービス、介護サービスセンター、高齢者支援センター、グループホーム、小規模多機能施設

募集要項

募集職種 看護師3名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 筆記試験、書類選考、面接

勤務体制 3交代制(一部2交代制)

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	192,700

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 食事手当、調整手当、夜勤手当(回数により加算あり)、通勤手当、住宅手当、OP手当、お盆・年末年始手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(誕生日・創立記念・慶弔)

保育施設 あり

研修支援制度 成長段階に応じたプログラムを用意しています。

その他 女子寮、施設内レストラン、各種クラブ活動、職員旅行、忘年会、永年勤続表彰あり。おかやま子育て応援宣言企業(H23年度岡山県知事表彰)

※2024年秋 新築病院完成予定

特定財団医療法人 協愛会

くらしき びょういん
倉敷シティ病院

〒711-0923 倉敷市児島阿津2-7-53

TEL (086)472-7111

FAX (086)472-7113

http://kyouaikai.jp



高齢者の尊厳を尊重したやさしいケアの提供

施設の特徴、看護部の理念・方針

地域包括ケア病棟と療養病棟を有する80床の病院です。看護部の理念は「ケアを受ける人とケアをする人の双方がよかったと満足できるケアを提供する」です。高齢の患者さんが多い当院では、日々のケアを大切に丁寧に行うことが高齢者の尊厳の保持につながると考え、「ケア10箇条」を掲げ、看護補助者と協働してケアを提供しています。ご家族からは「いつもきれいにしてもらっています。ここに入院してよかったです」と喜んでもらっています。それを聞いた私達も「よかったです」と嬉しくなります。



新入職者 全員で歓迎します

その人にあった親切丁寧な指導

新卒採用者には、プリセプターが1年間、細やかに指導しています。中途採用者には、その人の経験や実践能力を考慮しつつ、チームでサポートしています。新入職者からは「質問しやすい」「よく教えてもらえる」「働きやすい」「病棟の雰囲気が良い」と嬉しい言葉が聞かれます。



看護発表会 お疲れ様でした

一人一役 全員主役

医療安全、ICT、褥瘡・スキンケア、摂食・嚥下、糖尿病、認知症などの各委員会・チームが、より安全で質の高い医療・看護が提供できるように活動しています。チームに所属することで、看護師としてのスキルアップにもつながっています。

お問い合わせ先

担当 看護部長 福田 正子

TEL(086)472-7111 E-mail oasisk-3@eos.ocn.ne.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学も面接も随時受け付けています。お気軽にお電話ください。

施設概要

設立年月 1957年6月1日

病院長 東 俊宏

看護部長 福田 正子

病床数 80床

外来患者数(1日平均) 56名

入院患者数(1日平均) 75名

職員数(看護職員数) 70名(32名)

看護方式 固定チームナースing機能別

看護体制 13:1(地域包括ケア病棟)、20:1(療養病棟)

診療科目 内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器科、眼科、皮膚科

関連施設 介護老人保健施設オアシスK3、通所リハビリテーション、指定支援事業

募集要項

募集職種 看護師2名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	185,000
准看護師	165,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当、休日労働手当、扶養手当、皆勤手当、食事手当、時間外手当、通勤手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(誕生日休暇・出産・育児・慶弔など)

研修支援制度 院内研修会毎月1回開催 ラダー別教育は看護協会の研修会に参加 院外研修は勤務扱い、研修費、交通費は全額病院負担

ファーストレベル、岡山県感染管理エキスパートナース育成研修派遣実績あり。

今後、看護師特定行為研修への派遣も検討 キャリア開発を積極的に支援します。

その他 2018年12月より訪問診療を行っています。

病院

倉敷

診療所

訪問看護ステーション

その他

くらしきしりつしみんびょういん
倉敷市立市民病院

〒711-0921 倉敷市児島駅前2-39
TEL (086)472-8111
FAX (086)472-8116
<https://www.city.kurashiki.okayama.jp/hospital/>



患者さま、ご家族の心に寄り添う看護を目指します

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院はジーンズの町・倉敷市児島にある倉敷唯一の公立病院です。地域の中核病院として救急車の受け入れを行い、また、近隣の医療機関や施設との連携を図り、急性期病院からの治療継続や、在宅復帰に向けての日常生活援助など、患者様の生活の質に配慮した医療・看護を行っています。病院の理念である「安全・安心な医療」を基本に、「看護の水準を高め、人間味あふれる温かな看護」の実践を看護師一人ひとりが心がけています。児島地区唯一のお産ができる病院でもあり、人が生まれ、生活し、人生の最終段階を迎えるまで、一生の全ての段階を支える病院でありたいと思っています。



カンファレンス風景

チームカンファレンス

患者さま・ご家族にとってよりよい看護が提供できるよう、チームカンファレンスを行っています。看護師以外の医療スタッフも参加し、みんなで患者さまをサポートしています。専門のチーム(緩和・褥瘡・糖尿病・医療安全・NST・ICT)が組織横断的に活動しています。



当院で生まれた赤ちゃん

産婦人科病棟お産倍増計画中

少子化がすすむ中当院でも出産数増加に向けて色々な取り組みを行っている所です。安心・安全サポート充実、満足価格をキャッチフレーズに計画を進めています。

お問い合わせ先

担当 看護部 看護部長 市川 美年
TEL(086)472-8111 E-mail kango-kojimahos@voice.ocn.ne.jp

施設の見学会、インターンシップ等

施設見学希望は随時受け付けていますので、お問い合わせください。

施設概要

設立年月 1950年5月
病院長 江田 良輔
看護部長 市川 美年
病床数 196床
外来患者数(1日平均) 439.9名
入院患者数(1日平均) 123.0名
職員数(看護職員数) 248名(123名)
看護方式 固定チームナーシング
看護体制 7:1(一般病棟)
認定看護師 皮膚・排泄ケア2名、感染管理1名、緩和ケア2名、糖尿病看護1名、認知症看護1名
診療科目 内科、呼吸器内科、消化器内科、外科、整形外科、リウマチ科、形成外科、産婦人科、小児科、泌尿器科、耳鼻咽喉科、眼科、放射線科、リハビリテーション科、歯科口腔外科、麻酔科、循環器内科、緩和ケア内科、脳神経外科、精神科、神経内科

募集要項

募集職種 看護師 数名、助産師 数名
応募資格 資格取得見込者、有資格者
選考方法 筆記試験、書類選考、面接
勤務体制 3交代制
給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
助産師・看護師(大学測)	224,900
助産師(短大測)	219,200
看護師(短大3年卒)	219,200
看護師(短大2年卒)	210,700

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 あり
諸手当 扶養手当、通勤手当(上限 55,000円/月)、住居手当(上限 28,000円/月)、時間外手当、特殊勤務手当、休日勤務手当、夜間勤務手当

社会保険 健康保険
休日・休暇 4週8休、年次有給休暇(初年度より20日/年あり)、夏期休暇、特別休暇(看護・介護・つわり・産前産後・育児など)

保育施設 休園中(再開予定未定)
研修支援制度 新卒看護師には、院内の各部署をローテーションしながら研修をしていただき、各部署の特徴的な看護技術を習得できるように支援します。その後、希望の部署に配属できるようにマッチングします。NST・ICT・緩和・薬剤・医療機器などの研修も年間にわたって実施しています。認定看護師資格取得助成制度もあります。また、本庁研修もあり、病院以外の市職員と共に研修を受け、交流を図る機会もあります。

医療法人 三十会

くらしきしんけい かびょういん

倉敷神経科病院

〒710-0007 倉敷市浅原400番地

TEL (086)462-1800

FAX (086)462-1801

https://mitokai.or.jp



ひとりひとりを大切にした精神科医療の実践

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は、医療を受ける方はもちろん、病院職員、地域の皆様ひとりひとりを大切にした精神科医療の実践を理念としています。患者様の個性、多様性を考え、ご本人やご家族の思いに添えるよう努めています。地域に密着した病院であり、入院から退院まで、そして退院後も患者様が安心して生活できるよう、近隣施設や地域支援、他医療機関とも連携し、継続的な支援を行っています。



自然に囲まれた環境

横のつながりを大切に

当院は、小規模な精神科病院であり、結束力があるのが自慢です。横の繋がりを大切にしながら、それぞれの専門性を生かし、患者様の入院生活をサポートしています。また、自然に恵まれた環境にあり、季節毎のイベントでは、支援の方との交流も楽しみの1つになっています。



職員全員参加のイベント

協力し合える職場環境

各委員会や定期的な院内研修を行い、精神科が初めての方でも安心して働ける職場環境です。勤務時間は9:00～17:00で、仕事と子育て・介護などと両立しやすく、ライフワークに合わせた働き方が可能です。「お互い様」の気持ちが根付いているので安心です。

お問い合わせ先

担当 事務部 森定 尚
TEL(086)462-1800

施設の見学会、インターンシップ等

見学は随時可(事前連絡要)



施設概要

設立年月 1968年1月4日

病院長 森定 ゆみ

看護部長 福島 恵美子

病床数 180床

外来患者数(1日平均) 26名

入院患者数(1日平均) 103名

職員数(看護職員数) 80名(38名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 精神病棟(15:1)・精神療養病棟

診療科目 精神科、神経科、内科

関連施設 特別養護老人ホーム 浅原桃花源

募集要項

募集職種 看護師または准看護師3名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接、適性検査

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	196,000
准看護師	176,000

昇給 年1回

賞与 年3回

退職金制度 確定給付企業年金

諸手当 夜勤手当(10,500円/回)、皆勤手当、介護手当、家族手当、通勤手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険、岡山県病院企業年金基金

休日・休暇 月に8日または9日休み、誕生日休暇1日、年間100日、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(出産・育児・介護・慶弔など)

研修支援制度 院外研修費用補助あり

その他 勤務時間9:00～17:00(休憩45分)

年間平均有給休暇取得日数15.4日

病院

倉敷

診療所

訪問看護ステーション

その他

医療法人 仁風会

くらしきじんぶう

倉敷仁風ホスピタル

〒710-0803 倉敷市中島2340-23

TEL (086)465-2430

FAX (086)465-1428

http://www.jinpuhp.com/



心やすらぐホスピタル、早期の社会復帰をめざして!

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は、患者さまが住み慣れた地域で生活できるよう仁風三精神をもって良質な精神医療を提供し、地域で最も信頼される病院を目指しています。看護部は、各人の看護レベルの向上を目指し基礎教育に力を入れます。参加型の研修を行い効果的な援助法を学び、患者様の人権に配慮した関わりができる。またチームの一員として自覚を持ち、知識、技術の向上に努めています。【仁風三精神】「1. 患者様に肉親の愛情をもって親切にしましょう」「2. 規律を守り責任をもって仕事をしましょう」「3. 礼儀を正しくお互いに助け合いましょう」



病棟勉強会の様子

充実したスキルアップ研修

新人教育から管理者研修まで、それぞれのレベルに応じた研修を設けています。体験型の研修や外部講師を招いての研修、病棟の特長に応じて工夫された勉強会などを実施しています。スタッフ全員が安心して働け、共に成長していける環境を目指しています。



一緒にがんばりましょう!!

ワーク・ライフ・バランスを大切に

日勤常勤、短時間正社員制度など多様な勤務体制で一人一人のライフスタイルに合わせた勤務が選択できます。子育て世代のスタッフも安心して働いています。助け合いの精神の中で看護師としての成長を目指しています。

お問い合わせ先

担当 事務部 平田

TEL(086)465-2430 E-mail jimucho@jinpuhp.com

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は、随時対応しております。お気軽にお問い合わせください。



施設概要

設立年月 1954年6月1日

病院長 門田 耕三

看護部長 小野 英理子

病床数 240床

外来患者数(1日平均) 82.4名

入院患者数(1日平均) 206名

職員数(看護職員数) 200名(130名)

看護方式 受け持ち制チームナーシング

看護体制 15:1(精神科病棟)

診療科目 精神科

関連施設 ワンルームタイプアパート パーク
サイド栄、施設内(訪問看護・デイケア・相談支
援センター・ルピナス)

募集要項

募集職種 看護師2名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 3交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	205,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 職務手当(25,000円)、深夜手当
(7,000円/回)、準夜手当(5,000円/回)、年末
年始手当(3,000円/日)、他通勤手当、住宅手
当、家族手当あり

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保
険、確定企業年金

休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、特別
休暇(リフレッシュ休暇)

研修支援制度 新任者研修、基礎講座(1回/
月)、事例検討会(1回/月)、伝達講習、各種学会
の研修への参加支援など

その他 病院忘年会、職員旅行、やすらぎ会懇
親会、永年勤続表彰などあり

医療法人 和香会

くらしき

倉敷スイートホスピタル

〒710-0016 倉敷市中庄3542番1

TEL (086)463-7111

FAX (086)463-2111

http://sweet-town.jp/



心温まるホスピタリティで人に優しく尊厳を保障する看護

施設の特徴、看護部の理念・方針

地域包括ケアの本質である「まちづくり」を掲げ、日頃から人が行き交うコミュニティを大切にしています。全室個室ユニット型196床の当院に、サービス付き高齢者向け住宅130戸、キッズクラブ(倉敷市の認可を受けた事務所内保育園)、ビューティーサロン、レストラン、カフェ、コンビニを併設しています。

深い人間愛を持ち自己研鑽に努め、患者の尊厳の保障、患者満足度の向上、安全で質のよい思いやりのある看護を目指しています。



看護部新人研修

多職種協働のチーム医療

外来、回復期(地域包括ケア病床)、慢性期、在宅医療を中心とした24時間365日地域を支える在宅療養支援病院です。糖尿病や関節リウマチの専門診療も充実し、多職種協働のチーム医療を実践しています。多職種で取り組むカンファレンスや勉強会が地域や患者さまを支える源となっています。



事業所内保育「スイートキッズクラブ」
“楽しい七夕会”

働きやすい職場でスキルアップ

新入職員は、新人看護師も経験者もプリセプターシップ制度で各個人に合ったプログラムで教育をすすめています。院内保育園も学習と体験を重視し、英語やリトミック等の教育や、野菜果物の栽培を通じた食育、運動会や参観日、遠足等の行事も積極的に行っています。夜間、病児も対応し、子育てと両立し安心して働ける職場環境です。

お問い合わせ先

担当 法人本部 総務部

TEL(086)463-8115 E-mail wakokai-soumu@wakokai.com

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時受け付けていますので、お気軽にお問い合わせください。インターンシップ、オープンホスピタルの日程等詳細は、当院ホームページでご確認ください。

施設概要

設立年月 2012年8月11日

病院長 松本 道裕

看護部長 中塚 ゆかり

病床数 196床

外来患者数(1日平均) 125名

入院患者数(1日平均) 165名

職員数(看護職員数) 320名(125名)

看護方式 チームリーダー制プライマリーナースング(ユニット型)

看護体制 15:1(一般病床)、10:1(障害者施設等一般病床)、13:1(地域包括ケア病床)

診療科目 内科、リウマチ科、糖尿病内科、内分泌・代謝内科、消化器内科、整形外科、消化器外科、小児科、ペインクリニック内科、泌尿器科、外科、神経内科、放射線科、リハビリテーション科、アレルギー科、呼吸器内科、胃腸内科、循環器内科、老年内科、腎臓内科、皮膚科、歯科、歯科口腔外科

関連施設 倉敷スイートレジデンス、倉敷スイート訪問看護ステーション、倉敷スイート訪問介護ステーション、倉敷スイートホームサポートステーション、倉敷廣済クリニック、和香会訪問看護ステーション、和香会ヘルパーステーション、和香会ホームサポートステーション、介護老人保健施設和光園、グループホーム和らぎ及び、デイサービス香り、和光園在宅介護支援センター

募集要項

募集職種 看護師10名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 作文、書類選考、面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	220,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 皆勤手当、夜勤手当、時間外手当、特別手当(年末年始)、通勤手当、住宅手当、家族手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・介護・慶弔)

保育施設 あり(日祝・夜間保育、病児保育含む) ※給食・おやつは、アレルギーに配慮した院内調理 ※保育費は、法人補助あり ※非番日の利用可

研修支援制度 日本看護協会の認定看護師の取得支援制度があります。院内研修の教育体制、院外における研修支援制度があります。研修会参加、学術集会発表の推奨をしています。

その他 「糖尿病療法士」「登録リウマチケア看護師」が活躍しています。チーム医療の仲間として病棟看護師を募集しています。健診担当看護師も歓迎です。

奨学金制度、独身寮、無料職員駐車場、施設内レストラン・カフェ・ビューティーサロンがあります。

病院

倉敷

診療所

訪問看護ステーション

その他

一般財団法人

くらしきせいじんびょう

倉敷成人病センター

〒710-8522 倉敷市白楽町250

TEL (086)422-2111

FAX (086)422-4150

https://www.fkmc.or.jp/



病院

倉敷

診療所

訪問看護ステーション

その他

“明るく、親切、素敵な笑顔” 看護で選ばれる病院

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は、急性期病院であり、ロボット先端手術センターやアイセンター、プレスト、呼吸器を中心とした周術期医療、また生命の誕生から成育を支える周産期小児医療、包括的がん治療(手術 化学療法 放射線治療)から緩和ケア、他特色ある医療を提供しています。ハーブコンサートを企画したり、生け花プロジェクトで職員が生けた季節の花を、玄関や受付に飾り、患者さんをお迎えしています。『ひとりひとりに優しく、最良の医療を提供する』という病院理念のもと、ハートフルで温もりのある看護を提供しています。



生け花プロジェクト

おもてなしマインドの看護力

当院は、生命の誕生から老年までの幅広い年齢層を対象とし、患者さん一人ひとりにやさしさと思いやりをもって、寄り添った看護の提供に努めています。病院全体で接遇力アップにむけた教育に取り組み、身だしなみや会話力、対応力の強化を図っています。



新人研修グループワークの様子

充実した教育体制

クリニカルラダーを取り入れた教育システムや、各資格取得、認定看護師の支援体制も充実しています。新人看護師には、個々にあった丁寧な指導を行い、2年連続新人の離職者はいませんでした。専門職としての向上心や人として成長できるよう、育成しています。

お問い合わせ先

担当 人事課 採用担当

TEL(086)422-2111(代表)

E-mail saiyou@fkmc.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学会の詳細は当院ホームページをご覧ください。



施設概要

設立年月 1971年7月2日

病院長 梅川 康弘

看護部長 大澤 美登里

病床数 269床

外来患者数(1日平均) 1,181名

入院患者数(1日平均) 203名

職員数(看護職員数) 1,117名(543名)

看護方式 固定チームナーシング、PNS(パートナーシップナーシングシステム)

看護体制 7:1(一般病床)

専門看護師 がん看護1名

認定看護師 糖尿病看護1名、緩和ケア1名、乳がん看護1名、感染管理1名、がん化学療法看護1名、認知症看護1名、救急看護1名

診療科目 内科、婦人科、産科、体外受精センター、小児科、アイセンター(眼科)、プレストセンター(乳腺科・乳腺外科)、放射線治療科、呼吸器外科、外科、泌尿器科、整形外科、リウマチ科、皮膚科、緩和ケア科、放射線科、麻酔科、病理診断科、臨床検査科

関連施設 倉敷成人病クリニック、倉敷成人病健診センター

募集要項

募集職種 看護師15名、助産師 若干名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 筆記試験、適性検査、面接、事前アンケート

勤務体制 変則2交代制、3交代制(周産期センターの一部)

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
助産師	223,600
看護師(4年生卒)	217,000
看護師(4年生以外)	211,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり(勤続5年以上の方)

諸手当 精勤手当、夜勤手当、時間外手当、通勤手当、住宅手当、扶養手当、健康増進手当、その他諸手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・介護・慶弔)

保育施設 院内保育園あり(KMCすまいる保育園)

研修支援制度 クリニカルラダーに基づいた院内教育体制、院外研修の参加や資格取得の推進

その他 認定看護師支援制度、職員および家族の診療費補助制度、各種割引制度、関連保養施設、各種サークル活動

医療法人 誠和会

くらしきだいいちびょういん

倉敷第一病院

〒710-0826 倉敷市老松町5-3-10

TEL (086)424-1000

FAX (086)421-4254

http://www.seiwakai-net.or.jp/daiichi/



地域に根ざした、あなたに一番近い病院でありたい

施設の特徴、看護部の理念・方針

JR倉敷駅から徒歩圏内の恵まれた環境にあります。

私たちは「患者さんの立場に立った質の高い医療」と「患者さんや私たちにとって心地よい環境」を目指しています。そして、「医療チームの一員として、患者さんに寄り添い、思いやりのある看護」を実践しています。みんな明るく、何でも相談できる、看護が楽しいと思える魅力ある職場です。ともに成長できるようにあなたを支援します。



新人研修に参加して

仲間とともに成長

目指す看護師像を「ひとにやさしい“てあての達人”」として教育を行っています。新人看護師からベテラン看護師まで自己研鑽を積んでいます。新人教育では、プリセプターシップによるサポートを行っています。



明るい職場です

私たちと一緒に働きませんか

患者さんの安心・安全のため、みんな協力しながら丁寧なケアを行っています。看護実践を通して、成長ややりがいを実感できます。色々なアイデアを可能にできる働きやすい環境です。

お問い合わせ先

担当 看護部 戸川 直美

TEL(086)424-1000 E-mail kurashikidaiichi@seiwaki-net.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

随時、見学を受け付けています。お電話でお問い合わせください。

施設概要

設立年月 1963年5月1日

病院長 佐藤 和道

看護部長 戸川 直美

病床数 191床

外来患者数(1日平均) 240名

入院患者数(1日平均) 130名

職員数(看護職員数) 340名(110名)

看護方式 固定チームナーシング、プライマリナーシング

看護体制 10:1(一般病棟)、13:1(地域包括ケア病棟)、15:1(回復期リハビリテーション病棟)

診療科目 外科、呼吸器外科、心臓血管外科、内科、消化器内科、呼吸器内科、循環器内科、皮膚科、脳神経外科、整形外科、肛門外科、麻酔科、リハビリテーション科、歯科、小児歯科、矯正歯科、乳腺外科、消化器外科、放射線科

関連施設 居宅介護支援事業所、通所リハビリテーション、健康管理センター

募集要項

募集職種 看護師5名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 適性検査、一般常識、面接

勤務体制 3交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(4年卒)	220,000
看護師(3年卒)	215,800
看護師(2年卒)	213,100

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 職務手当、処遇改善手当、夜勤手当、家族手当、超過勤務手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 月9日、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇

保育施設 あり

研修支援制度 クリニカルラダーに基づいた教育体制、院外研修会や学会への参加は出張になります。認定看護師資格の習得を支援しています。

その他 同法人の倉敷記念病院と連携しています。

病院

倉敷

診療所

訪問看護ステーション

その他

公益財団法人 大原記念倉敷中央医療機構

くらしきちゅうおうびょういん

倉敷中央病院

〒710-8602 倉敷市美和1丁目1番1号

TEL (086)422-0210

FAX (086)427-9325

https://www.kchnet.or.jp



人間愛に支えられた平等な医療を目指しています

施設の特徴、看護部の理念・方針

世界水準を目指す急性期基幹病院として、地域のみなさまに支持され続けるために、「患者本位の医療」「全人医療」「高度先進医療」の理念のもと、全職員の自主的、積極的参画で品格の高い病院づくりを推進しています。環境を医療の一環と考え、暖かい日差しがふりそそぎ、風と水が流れる温室、フラワーガーデンなどぬくもりとやすらぎを感じられる場所があちらこちらにあります。病院らしくない雰囲気と、さり気ないあたたかさは患者さんや医療者にとって癒やしの環境となっています。



多職種と研修を通して共に学び、コミュニケーションもバッチリ

多職種合同研修でチーム医療を充実

科学的根拠に基づいた看護を実践するために、毎月新採用者研修を行っています。看護師だけでなく多職種で学び合い、コミュニケーションを深めています。職員専用カフェの隣には、いつでも自由に利用できる図書室があり、自己学習の環境も抜群です。



院内で活躍するスペシャリストやチーム介入は心強い

スペシャリストとともに看護実践

どのような看護を提供すればよいか、今行っている看護でよいのかと悩んだとき、タイムリーに相談できるリソースナースがたくさんいます。専門看護師や認定看護師、特定行為実践看護師などのスペシャリストを目指したいときには、病院全体で支援する体制も整っています。

お問い合わせ先

担当 看護部 山本 礼子

TEL(086)422-0210(代表)看護管理室 E-mail kangosaiyou@kchnet.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学を定期的実施します。また、WEBでの病院説明会や先輩との座談会など企画しています。ホームページでご確認の上お申し込みください。それ以外の期間は希望に応じて随時対応いたしますので、病院ホームページまたは、電話でお申し込みください。



施設概要

設立年月 1923年6月2日

病院長 山形 専

看護本部長 高村 洋子

病床数 1,172床

外来患者数(1日平均) 2,502名

入院患者数(1日平均) 954名

職員数(看護職員数) 3,802名(1,353名)

看護方式 エリア制ペアナーシング

看護体制 7:1(一般病棟)、10:1(精神科病棟)

専門看護師 がん看護2名、精神看護1名、小児看護2名、母性看護1名、急性・重症患者看護1名

認定看護師 救急看護2名、集中ケア3名、緩和ケア2名、がん性疼痛看護1名、訪問看護2名、透析看護1名、摂食・嚥下障害看護1名、脳卒中リハビリテーション看護1名、皮膚・排泄ケア4名、感染管理3名、糖尿病看護1名、新生児集中ケア2名、手術看護4名、認知症看護2名、心不全看護1名

特定認定看護師 4名

特定行為研修修了者 15名

診療科目 内科系(10科以上)、外科系(10科以上)、小児、救急、麻酔、集中治療、リハビリ、緩和ケア、放射線診断、病理診断、臨床検査・感染症、リハビリテーション科、歯科

関連施設 臨床研究支援センター、倉敷リバーサイド病院、倉敷中央病院総合保健管理センター、倉敷中央訪問看護ステーション、倉敷中央ヘルパーステーション、倉敷中央看護専門学校

募集要項

募集職種 看護師120名、助産師 若干名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 小論文、書類選考、面接、適性検査

勤務体制 2交代制、3交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)・助産師	215,600
看護師(3年課程卒)	210,200
看護師(2年課程卒)	200,400

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり(勤続年数3年以上)

諸手当 出勤手当、時間外手当、通勤手当、住宅手当、扶養手当、看護職員処遇改善手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・介護・慶弔・慰労休)

保育施設 あり(夜間・病児保育含む)

研修支援制度 新採用研修(多職種合同研修)

あり。フリニカルラダー教育システムに沿った院内研修あり。院内認定制度によるハイレベルケアナースの育成、自院が看護師特定行為研修(救急・集中ケアコース)教育機関にて院内研修支援あり。院外研修支援(大学院進学、認定看護師資格取得)などの出張制度・休職制度・奨学金制度などの支援あり

その他 職員専用マンションあり。福利厚生施設・行事など多数あり

公益財団法人 大原記念倉敷中央医療機構

くらしきちゅうおうびょういん

倉敷中央病院リバーサイド

〒712-8007 倉敷市鶴の浦2丁目6番11号

TEL (086)448-1111

FAX (086)448-1251

http://www.kchnet.or.jp/krh/



人と人とのふれあいを大切にした看護を提供

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は「人と人とのふれあい」を大切にし、地域の皆さまから信頼される医療を目指しています。患者さんやご家族の意思を尊重し、「リバーサイドでよかった。ここのスタッフに出会えてよかった」と感じていただけるような安全、安心、満足な医療・看護の提供に努めています。アットホームな雰囲気の中で、多職種間連携がとりやすく、積極的にチーム医療をすすめています。私たちと一緒にホスピタリティ・マイルド(おもてなし)を大切にした看護を提供しませんか。



あなたのことが必要です^^

お互いに成長する関係

当院ではペアで看護を提供するペアナース制度を導入しています。お互いが認め合い、学び合い、助け合ってより良い看護を提供しています。職員全員が子育て・介護・キャリアアップ等でお休みをしても『戻ってきた!!』と思える職場で、一緒に成長していきましょう。

理想の看護師に向かって成長中!!

新人看護師が一步一步成長できるように教育プログラムを考えています。講師は先輩看護師だけでなく、医師や臨床検査技師等、専門職が担当する研修もあります。今あなたができる・あなたが目指す看護を病院全体でサポートします。



真剣そのもの!

お問い合わせ先

担当 総務管理グループ 福本

TEL(086)448-1111 E-mail krh-adm@kchnet.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学・インターンシップは、土日・祝日を除き、随時対応。希望者は電話またはメールでご連絡ください。



施設概要

設立年月 2003年4月1日

病院長 中島 尊

看護部長 安部 小夜子

病床数 130床

外来患者数(1日平均) 334名

入院患者数(1日平均) 110名

職員数(看護職員数) 309名(113名)

看護方式 ペアナース制度

看護体制 10:1(急性期一般入院科6・地域包括ケア病棟入院科1)

認定看護師 摂食・嚥下障害看護1名

診療科目 内科、外科、整形外科、総合診療科、循環器内科、神経内科、呼吸器外科、緩和ケア外科、小児科、眼科、耳鼻咽喉科、泌尿器科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、歯科、人工関節センター

関連施設 健康管理センター

募集要項

募集職種 看護師10名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接、小論文、筆記試験

勤務体制 3交代制・12時間2交代制(希望で選択)

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(4年制大学)	215,600
看護師(3年課程)	210,200
看護師(2年課程)	200,400

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 職務手当、夜勤手当、時間外手当、住宅手当、通勤手当、年末・年始手当、特勤手当、扶養手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・介護・慶弔)

研修支援制度 クリニカルラダーに沿った教育体制、倉敷中央病院の各種研修プログラム参加、認定看護師研修などの長期研修支援

社会医療法人 全仁会

くらしきへいせいびょういん

倉敷平成病院

〒710-0826 倉敷市老松町4丁目3番38号

TEL (086)427-1111

FAX (086)427-8001

http://www.heisei.or.jp



信頼に基づく、思いやりのある看護の実践

施設の特徴、看護部の理念・方針

倉敷平成病院は、「救急から在宅まで何時いかなる時でも対応します」を理念に掲げ、開院以来地域の方々にはわかりやすいやさしい医療を提供しています。

看護部では、「信頼に基づく思いやりのある看護の実践」を目標として、様々なステージで治療と生活を両立させ、「ここに来て良かった」と思っただけの日々取り組んでいます。また、そのために、働く職員が笑顔で生き生きと働ける職場環境づくりにも力を入れています。



先輩看護師が丁寧に指導を行います！

仲間と共に成長できる環境

看護部では、自信を持って看護ができるように教育体制を整え、部署や職種に関係なく、お互いが学び合える温かい雰囲気大切にしています。新入職員にはチューターシップを導入しています。また、多職種の同期の職員が集まるフォローアップ研修を定期的に行っています。



様々なブースがあり、文化祭のような雰囲気です！

のぞみの会 ～地域医療への貢献～

毎年、患者さんやご家族との触れ合いの機会である「のぞみの会」を開催しています。のぞみの会に参加することで、更に看護の質の向上を目指す力をいただいています。地域に根付いた医療・看護の提供を今後も継続していきます。

お問い合わせ先

担当 人事部 日笠・米村

TEL(086)427-1111 E-mail recruit@heisei.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時対応しています。お気軽に人事部までお問い合わせください。看護師募集サイトもぜひご覧ください。URL: <http://www.heisei.or.jp/recruit-nurse/>

施設概要

設立年月 1988年1月11日

病院長 高尾 芳樹

看護部長 岡本 なおみ

病床数 220床

外来患者数(1日平均) 541名

入院患者数(1日平均) 197名

職員数(看護職員数) 516名(182名)

看護方式 ペアナーシング+固定チームナーシング

看護体制 10:1(一般病棟)、13:1(回復期リハビリ病棟)

診療科目 内科、脳神経内科、呼吸器科、消化器科、循環器科、整形外科、脳神経外科、脳卒中内科、皮膚科、美容外科、婦人科、乳腺外科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、歯科、麻酔科、和漢診療科、糖尿病・代謝内科、総合診療科

関連施設 倉敷生活習慣病センター、平成脳ドックセンター、総合美容センター、認知症疾患医療センター、倉敷ニューロモデュレーションセンター、神経放射線センター、倉敷老健、倉敷在宅総合ケアセンター、ピースガーデン倉敷、ローズガーデン倉敷、ドリームガーデン倉敷、グランドガーデン南町、平成南町クリニック

募集要項

募集職種 看護師15名(予定)

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 作文、書類選考、面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	212,000
看護師(3年課程卒)	206,000
看護師(2年課程卒)	201,500

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 職種手当(5,000円)、在職手当(1,000円～)、夜勤手当(1回14,500円)、早出・遅出手当、超早・超遅手当、長日勤手当、時間外手当、通勤手当、扶養手当など

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・慶弔など)、リフレッシュ休暇(年7日)

保育施設 あり(病児保育・一時保育あり)

研修支援制度 全職種対象新入職員集合研修(フォローアップ研修:6ヶ月目・12ヶ月目)、院外・院内研修、外部講師によるセミナー、研究発表、学会参加、そのほか新入職員も色々な研修への参加を支援します。

認定看護師の資格取得の支援を積極的に行っています。休職等をせず、日常業務と並行して資格取得ができるよう、勤務調整をして支援しています。資格を取得できれば、受講費の半額を病院が補助します。

社会医療法人 水と和

くらしき

びょういん

倉敷リハビリテーション病院

〒710-0834 倉敷市笹沖21

TEL (086)421-3311

FAX (086)430-5500

http://www.kurareha.com



チーム倉リハで患者さんに寄り添うリハビリ看護

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は、回復期リハビリテーションの専門病院です。安全・安心・納得のリハビリテーション看護の提供を基本に、質の高い「チーム医療」を実践しています。24時間、日常生活そのものがリハビリテーション看護だと考えています。そのために患者さん・ご家族に寄り添いその人らしい生活が取り戻せるように尊厳を重視し細やかな看護・介護ケアを提供するように努めています。



BLS研修

情報を円滑に活用した学べる環境

学びあいを深めることができる場面作りを大事にしています。実地指導者、各種委員会のサポート体制で教育を行っています。



新人研修

新人研修でスキルアップ

新人研修は1年間の教育プログラムに沿って実施しています。到達目標に向かってスキルアップができるように定期的に研修を企画してます。そして、お互いが現状を確認できるように導き、支え認め合うことができるように支援しています。

お問い合わせ先

担当 看護部 板谷 啓子

TEL(086)421-3311 E-mail itadani@kurareha.com

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時対応しています。事前にお電話で申し込みください。詳細はホームページをご覧ください。

施設概要

設立年月 1999年11月1日

病院長 守屋 有二

看護部長 板谷 啓子

病床数 106床

外来患者数(1日平均) 5名

入院患者数(1日平均) 90名

職員数(看護職員数) 200名(55名)

看護方式 継続受け持ち制(一部機能別)

看護体制 13:1(回復期リハビリテーション病棟)

診療科目 リハビリテーション科

関連施設 通所リハビリテーション

募集要項

募集職種 看護師4名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 面接

勤務体制 2交代制/3交代制併用

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	216,390
看護師(3年卒)	209,310
看護師(専攻科卒)	209,310

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当、通勤手当、年末年始手当、超過勤務手当

社会保険 健康保険、年金(厚生年金基金・確定給付年金(一部))、雇用保険、労災保険

休日・休暇 4週8休、リフレッシュ長期休暇、年次有給休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・慶弔・介護)

研修支援制度 ラダー教育システムに沿ったレベル別教育体制、院外におけるスキルアップ研修支援制度あり。認定・特定看護師資格取得支援制度あり

その他 職員寮完備(マンションタイプ)、各種互助会、職員旅行、職員食堂(補助あり)、奨学金制度など。

病院

倉敷

診療所

訪問看護ステーション

その他

医療法人社団 五聖会

こじませいこうびょういん

児島聖康病院

〒711-0906 倉敷市児島下の町1丁目

TEL (086)472-7557

FAX (086)472-1143

http://seikoh-hp.or.jp



その人らしさを大切に看護を提供しています

施設の特徴、看護部の理念・方針

私たちは「患者さま一人ひとりを大切に、地域の病院として信頼される質の高い看護を提供する」を看護理念に掲げ、地域のみなさまと連携を取りながら、地域のニーズに沿った医療・福祉の充実に努めています。患者さまが一日でも早く退院できるよう努めるとともに、看護職員がお互いを思いやり、働きやすい環境づくりに取り組んでいます。



みんなで待っているよー

ともに学び成長

今年度は目標管理を導入。看護師として果たすべき役割を指針に沿って見直し、オンデマンド研修や院内・外研修を行いJNAラダーを取り入れる準備を行っています。看護師一人ひとりの成長を支援するシステム作りに取り組み、専門職としてのキャリアアップを目指しています。

共に成長しあう職場環境

知識や技術が未熟な部分も多いですが、プリセプターを中心に病棟スタッフ全員できめ細やかな指導やフォローがあり、安心して日々の業務に取り組んでいます。年齢層も20代～50代まで幅広く、他職種間の雰囲気もよく働きやすい環境です。



頑張ってます!!

お問い合わせ先

担当 看護部 藤嶋 登志子

TEL(086)472-7557 E-mail kango@seikoh-hp.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時対応しています。お気軽にお問い合わせください。

施設概要

設立年月 1980年11月1日

病院長 山崎 泰源

看護部長 大杉 靖子

病床数 80床

外来患者数(1日平均) 77名

入院患者数(1日平均) 68名

職員数(看護職員数) 118名(51名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 13:1(一般病棟)、20:1(療養病棟)

診療科目 外科、内科、胃腸科、皮膚科、整形外科、泌尿器科、肛門科、リハビリテーション科、放射線科、物忘れ外来、脳神経内科

付属施設 居宅介護支援事業所、訪問看護ステーション、通所介護、認知症対応型共同生活介護、通所リハビリテーション、サービス付き高齢者向け住宅、訪問介護

募集要項

募集職種 看護師5名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	213,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 通勤手当、休日出勤手当、夜勤手当、早出・遅出手当、年末・年始手当、時間外手当、住宅手当、特別休暇(結婚・出産・育児・病気・介護・慶弔)

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 4週8休、リフレッシュ休暇、年次有給休暇、年末休暇、特別休暇

研修支援制度 院外研修支援(出張扱い・参加費・交通費・宿泊費など)院内研修は教育委員会を中心に全体研修、新人・中途採用者研修(プリセプター制度)ラダー別研修、その他資格習得支援制度があります。

その他 永年勤続表彰(10年、20年)就職支援制度があります。

医療法人 医誠会

こじまちゅうおうびょういん

児島中央病院

〒711-0912 倉敷市児島小川町3685番地

TEL (086)472-1611

FAX (086)474-3148

http://www.kojimach.or.jp



みんなが「ここで良かった」といえる病院をめざします

施設の特徴、看護部の理念・方針

高度急性期病院の後方連携病院としての役割を担う一方で、地域密着型の病院として近隣住民の皆様や近隣の医療機関、老人福祉施設等から紹介された患者さんに対する一般急性期医療も行っています。

私たちは「いつでも・誰にでも・心をこめて」をモットーに、笑顔であたたかい看護の提供に努めています。



先輩が丁寧に指導します

一人ひとりに合わせた指導と配置

個々のペースに合わせたきめ細かい指導を行うとともに、配置は適材適所を心がけています。新人に対しては、ガイドラインに基づき、エルダーナースが中心となってやさしく丁寧に指導しています。認定看護師の資格取得をはじめ、個々のキャリアニーズに応える各種支援制度もあります。

仕事と生活の調和(WLB)に配慮

常勤・日勤常勤・育児・短時間正職員・夜勤専従など多様な勤務形態があります。一人ひとりのライフスタイルに応じた勤務形態・勤務時間を選ぶことができます。



コミュニケーションが取りやすい職場です

お問い合わせ先

担当 医療法人医誠会 看護師対策部 新卒担当

TEL(06)6312-2151 E-mail kango@holonicsystem.com



施設の見学会、インターンシップ等

オンラインでの病院説明会を開催しております。ホームページよりご応募ください。
※感染状況を見ながら、病院見学会を開催しております。詳しくはお電話かメールでお問い合わせ下さい。

施設概要

設立年月 1981年6月

病院長 浦久保 直澄

看護部長 平田 幸代

病床数 231床

外来患者数(1日平均) 約130名

入院患者数(1日平均) 約222名

職員数(看護職員数) 303名(113名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 15:1(一般病棟)、13:1(回復期リ

ハビリテーション病棟)、13:1(障害者病棟)

診療科目 【常勤】内科、整形外科、耳鼻咽喉科、脳神経外科、リハビリテーション科、【非常勤】呼吸器内科、放射線科、循環器内科

募集要項

募集職種 看護師10名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	190,000
准看護師	160,000

昇給 年1回(2023年度実績)

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 通勤手当、夜勤手当、特殊勤務手当、職務手当、時間外手当、扶養手当、時差勤務手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 週休2日制、子の看護休暇、介護休暇、年次有給休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・慶弔)

研修支援制度 院内・院外研修を積極的に行っています。認定看護師の資格取得支援制度もあります。

その他 奨学金制度(上限50,000円/月)、独身寮(期間限定)があります。

医療法人 創和会

びょういん

しげい病院

〒710-0051 倉敷市幸町2-30

TEL (086)422-3655

FAX (086)421-1991

https://shigei.or.jp



「私たちはいつも患者さんのそばにいます」

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は倉敷市内の中心部に位置し、透析と総合的リハビリを中心とした医療を提供しています。同期の仲間と共に学ぶ充実した新人看護師教育、お互いさま精神の定着と、恵まれた福利厚生は職員の自慢です。地域に愛される「やさしい病院」として、チーム医療の提供、急性期病院との連携で、地域での継続看護を実践しています。目標管理・各種委員会活動・院内外看護研究発表・看護を語り合う3分間スピーチなどで看護師としての成長を図っています。



先輩と一緒にヨシシ!

プリセプターシップは1年間

先輩看護師がプリセプターとして新人看護師を1年間サポートします。知識や技術、社会人としての成長もチェックリストで共に確認します。身近な先輩のアドバイスは、新人看護師の心の支えとなる強い味方です。



今日も笑顔がステキです

充実した新人看護師教育

4月～5月の週3回、集合新人看護師研修を行います。経験豊かな先輩が基礎から指導します。病棟を離れての集合研修は学習に専念でき、同期の仲間意識も培われます。そして、ナースィングスキル日本版の導入で、エビデンスのある学習がいつでもどこでも可能です。

お問い合わせ先

担当 看護部 森上 由美子
TEL(086)422-3655
E-mail ymorikami@shigei.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

お電話でお問い合わせください。



施設概要

設立年月 1958年5月12日
病院長 有元 克彦
看護部長 森上 由美子
病床数 256床
外来患者数(1日平均) 279.1名
入院患者数(1日平均) 211.5名
職員数(看護職員数) 526名(177名)
看護方式 セル看護+ベア看護
看護体制 13:1(地域包括ケア)、10:1(障害者施設等病棟)、13:1(回復期リハ)、20:1(療養)
認定看護師 皮膚・排泄ケア1名、糖尿病看護1名
診療科目 内科、循環器内科、消化器内科、呼吸器内科、糖尿病内科、腎臓内科、人工透析科、脳神経内科、リハビリ科、心臓血管外科、整形外科、脳神経外科、皮膚科、泌尿器科
関連施設 訪問看護ステーション、居宅介護支援事業所、通所リハビリ

募集要項

募集職種 看護師15名程度
応募資格 資格取得見込者、有資格者
選考方法 小作文、書類選考、面接
勤務体制 3交代制(病棟)、2交代制(血液浄化療法センターは深夜勤務なし)
給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	195,700
看護師(3年卒)	193,500
看護師(2年卒)	191,300

昇給 年1回
賞与 年2回
退職金制度 あり
諸手当 3交代手当(夜勤6回以上30,000円/月)、準夜勤務手当、深夜勤務手当、休日(土・日・祝)勤務手当、年末年始勤務手当、早出手当、遅帰り手当、通勤手当、駐車場手当、扶養手当、住宅手当、超過勤務手当、勤務準備手当
社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・看護・介護・慶弔・永年勤続)
保育施設 夜勤時は、すぐ近くの病院が契約する保育施設を利用することができます。
研修支援制度 新入職員研修、新人看護師研修・ワリニカルリーダー研修・プリセプター研修・チームリーダー研修、看護記録や医療安全など各種委員会と看護教育委員会が集合研修を企画、運営。院内看護研究は外部講師の指導。外部研修にも参加支援制度あり。医療安全・感染対策・メンタルヘルスなど院内全職員が参加できる研修も多数あり。認定看護師資格取得・特定行為研修は法人から支援制度あり。同法人の重井医学研究所附属病院と人事交流制度あり。ナースィングスキル日本版導入
その他 新卒看護師にはワンルームマンションを用意
[永年勤続表彰]勤続10年でハワイ旅行、20年でヨーロッパ相当旅行と金一封、30年勤続で1フレッシュ休暇と金一封が授与されます。

医療法人 高志会

しばたびょういん

柴田病院

〒713-8103 倉敷市玉島乙島6108-1

TEL (086)526-7870

FAX (086)525-0466

http://www.shibata-h.jp



その人らしさを支え、心触れ合う看護を目指しています

施設の特徴、看護部の理念・方針

医療と福祉の間を埋める高齢者専門病院を目指し、高齢者の身体と心を大切にしたい心温まる看護・介護に努めています。その人らしく生活できるよう個人の能力を最大限発揮するため、多職種協働で個性を重視した関わりを提供しています。また、意思決定を大切にしたい終末期ケアを行っています。

長期の入院となる事が多いため、自立支援に向けたリハビリテーションの充実、認知症ケアでは、個性を引き出しながら四季折々のレクリエーション活動を通して、一人ひとりの生きる喜びや意欲を引き出せるよう取り組んでいます。



ももたろう保育園の様子
仕事と子育ての両立を支援します！

職場は明るく家庭的な雰囲気です

乳児から就学前まで24時間保育対応あり。週末や夏休み等長期休暇は学童保育対応で、パパ・ママ子育て職員を院内保育園で支援しています。長期リフレッシュ休暇制度があり、充実した休みが取れ、趣味などの活動にも活かすことができます。



定期的に勉強会を開催しています
その度に新たな気づきがあります

プリセプターシップで丁寧に指導

看護キャリア別に研修を計画し、定期開催を実施しています。中途採用者にもプリセプターシップで丁寧な指導を行い、特に認知症看護や終末期看護に力を入れています。看護部教育予算があり、日本慢性期医療学会等への発表も積極的に行っています。

お問い合わせ先

担当 事務長 本郷 敦

TEL(086)526-7870 E-mail hongou@shibata-h.jp

施設の見学会、インターンシップ等

施設見学等は随時受け付けています。

施設概要

設立年月 1980年9月1日

病院長 柴田 高志

看護部長 大橋 千代美

病床数 190床

外来患者数(1日平均) 37名

入院患者数(1日平均) 170名

職員数(看護職員数) 175名(52名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 20:1(医療療養)、30:1(介護療養)

診療科目 内科、放射線科、リハビリテーション科、歯科

関連施設 通所リハビリテーション、かつこうの森デイサービスセンター、ももたろう保育園

募集要項

募集職種 看護師または准看護師10名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 2交代制

・日勤 8:45~17:15

・夜勤 16:00~ 9:00

(休憩・仮眠 2時間)

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	202,000
准看護師	175,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 職種手当、皆勤手当(6,000円/月)、夜勤手当(15,000円/1回)、通勤手当、超過勤務手当、年末年始手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(慶弔休暇・リフレッシュ休暇・記念日休暇・その他法定休暇)

保育施設 あり ※乳児から対応可能、日・祭日及び夜勤対応、学童保育対応(小学生)

研修支援制度 外部研修(参加費・交通費・日当等)

その他 医療費補助、就職支援制度(入職お祝い金)、無料職員駐車場あり

医療法人 エム・ピー・エヌ

たけだびょういん

武田病院

〒712-8001 倉敷市連島町西之浦352-1

TEL (086)446-4141

FAX (086)445-1113

https://www.takeda-hp.com



病院

倉敷

診療所

訪問看護ステーション

その他

「ときどき入院ほぼ在宅」を支える地域包括ケア病棟

施設の特徴、看護部の理念・方針

当病院では、地域包括ケア病棟での多職種在宅復帰支援と在宅系介護サービス事業で、いつまでも「家で生きる」を目指しています。地域包括ケア病棟では、他の急性期病院で検査や治療が行われた後に転院していただき在宅復帰支援を行うポストアキュート機能と、地域住民や介護施設からの入院患者の在宅復帰支援を行うサブアキュート機能を行っています。退院したその日から入院前と同じ生活が行えるよう計画的な生活リハビリ等の在宅復帰支援に取り組んでいます。



一緒に成長できます

新人も先輩も共に学べる

職員教育研修会や委員会では、広い知識と他部門連携について学び、病棟ミーティングや事例検討では、地域包括ケア病棟の看護について先輩看護師が個々のペースに合わせて指導しています。新卒も中途採用者についても人が育つ環境づくりを心がけています。



地域包括ケア病棟での多職種会議

教育研修支援

感染防止対策や医療安全対策等の職員研修会を年間計画で実施しています。研修会は職員が役割分担して行い、みんなの為にもなり自分の為にもなります。院外講師の研修も計画されています。また、院外の研修会にも積極的に参加できるよう勤務等の配慮を行っています。

お問い合わせ先

担当 看護部 矢部 登美枝

TEL(086)446-4141 E-mail takeda@mx1.kct.ne.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時対応いたします。

施設概要

設立年月 1970年1月1日

病院長 武田 晴郎

看護部長 矢部 登美枝

病床数 34床

外来患者数(1日平均) 115名

入院患者数(1日平均) 23名

職員数(看護職員数) 85名(24名)

看護方式 チームナーシング

看護体制 地域包括ケア病棟

診療科目 外科、内科、胃腸科、循環器科、肛門科、放射線科、整形外科、リハビリテーション科

関連施設 訪問看護ステーション、ヘルパーステーション、通所リハビリテーション、居宅介護支援事業所、リハビリ特化短時間デイサービス

募集要項

募集職種 看護師2名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 面接

勤務体制 3交代制(2交代制も可)

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(3年卒)	213,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 時間外手当、夜勤手当、夜勤特別手当、休日手当、通勤手当等

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 年間休日105日以上(週39時間以内労働)、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇

研修支援制度 学会や院外研修を積極に行っています。

倉敷医療生活協同組合

たましまきょうどうびょういん

玉島協同病院

〒713-8123 倉敷市玉島柏島5209-1

TEL (086)523-1234

FAX (086)525-0559

http://www.tamakyo.com/



流れゆく看護をもっと地域の中へ、もっと地域とともに

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は、1978年(昭和53年)に開院し、「いつでも、だれもが、安心してかかれる病院」として地域に根ざした医療の実現を目指し、地域とともに生き、ともに育ってきました。

強化型在宅療養支援病院として外来での訪問診療(往診)にも力を入れ、併設している訪問看護ステーションや地域のさまざまな機関と連携を密に行う中で、急性期から療養、在宅へのシームレスな医療・看護を提供しています。看護部は、看護部理念を基軸に、看護部方針に一人ひとりが主人公となり参画し、お一人おひとりを尊重した看護が提供できるよう努めています。



楽しい仲間たち

流れゆく看護を通して育ちあう

その人を知る、その人の生活を知る、その人らしさを理解することから看護をスタートし、看護専門職として共に育ちあひながら看護を提供しています。在宅研修を取り入れ、訪問診療や訪問看護師との同行研修など、様々なフィールドで成長できる機会が満載です。一緒に流れゆく看護を通して育ち合いましょう。



看護部学習会の様子

学び合える環境・教育体制

職員教育では、基礎研修I・II・IIIで集合研修などの充実した教育体制を構築し、看護専門職として看護実践能力の向上と自立をめざせるよう組織的にキャリア発達を支援しています。各人に即した働き方を考え、環境調整を行っているほか、認定看護師、各種資格取得を病院としてバックアップしています。

お問い合わせ先

担当 看護部長室 東入来 真夕美

TEL(086)523-1234 E-mail kangobuty@tamakyo.com

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学会、夏季・春季休暇中のインターンシップなどは随時受け付けています。電話またはメールにてお気軽にお申込みください。

施設概要

設立年月 1978年12月1日

病院長 進藤 真

看護部長 東入来 真夕美

病床数 108床

外来患者数(1日平均) 111.4名

入院患者数(1日平均) 84.2名

職員数(看護職員数) 160名(75名)

看護方式 固定チームナーシング、受け持ち制

看護体制 10:1(一般病棟)、20:1(医療療養病棟)

診療科目 内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、放射線科

関連施設 訪問看護ステーション、通所リハビリテーション、居宅介護支援事業所

募集要項

募集職種 看護師3名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 3交代制(一般病棟)、2交代制(医療療養病棟)、宿直(外来)

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(4年制大学卒)	218,000
看護師(4年制専門学校卒)	215,500
看護師(3年制専門学校卒)	212,500
看護師(専攻科卒)	209,500

昇給 年1回

賞与 年4回

退職金制度 あり

諸手当 時間外手当、休日勤務手当、早出・遅出手当、扶養手当、住宅手当、準夜・深夜・宿直手当、通勤手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(慶弔・永年勤続休暇)

保育施設 なし ※夜間保育・病児保育費の全額補助あり

研修支援制度 専門看護師、認定看護師における奨学金制度、院外研修受講における参加費・交通費、資格取得などの補助

その他 就職支援金制度あり(実費支給)、共済制度(医療費自己負担補助・傷病手当補給金・職員旅行・文化スポーツ鑑賞費補助など)、永年勤続表彰制度、教育研修制度、学術研究活動援助制度、奨学金制度、進学支援奨学金制度あり

医療法人社団 新風会

たましまちゅうおうびょういん

玉島中央病院

〒713-8121 倉敷市玉島阿賀崎2丁目1番1号

TEL (086)526-8111

FAX (086)526-8117

http://www.tamashima-ch.or.jp



安心のおもてなし 地域医療に貢献! 看護の誇り

施設の特徴、看護部の理念・方針

倉敷市西部に位置する玉島で、地域の幅広い医療ニーズに対応できる病院で、様々な面で病院機能を拡充し、急性期から慢性期医療まで対応でき地域医療の貢献、地域に頼られる病院づくりを実践しています。患者さんにとって何が必要な看護なのかを考え「いつでもどこでも 誰にでも 心のこもった 安心看護」をスローガンに、チーム医療を推進し、安心看護(安全で安楽な看護)を実践し、その人の「生きる(健康)を支える」看護を実践します。



新人指導

プリセプター制で安心♡教育実施中

共に育つを目標に一人ひとりを丁寧にあたたかく支援しています。「わからないことも聞きやすく、初めての職場で、不安なく看護ができるようになりました。」と、新人看護師さんの声。



チーム医療

チーム医療で看護がいきいき輝く

チーム医療の中で、私たち看護師には大切な役割があります。多職種と情報を共有し、連携して患者さんをご家族の思いに寄り添った看護を実践しています。在宅での生活を見据え、生きるを支える看護、在宅支援にも力を注いでいます。

お問い合わせ先

担当 事務局 人事課 山根 啓祐

TEL(086)526-8111 E-mail yamane@tamashima-ch.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学・看護体験(インターンシップ)は、随時受け付けています。電話でお気軽にお問い合わせください。お待ちしております。



施設概要

設立年月 1959年6月1日

病院長 櫻井 勝

看護部長 河原 章子

病床数 122床

外来患者数(1日平均) 371名

入院患者数(1日平均) 116名

職員数(看護職員数) 280名(128名)

看護方式 固定チームナーシング制、継続受け持ち制

看護体制 10:1(一般病棟)、13:1(地域包括ケア病棟、回復期リハビリテーション病棟)

診療科目 整形外科、脳神経外科、内科、循環器内科、消化器内科、外科、消化器外科、皮膚科、泌尿器科、麻酔科、放射線科、リハビリテーション科、形成外科、美容外科、呼吸器外科、呼吸器内科、神経内科、人工透析外科、心臓血管外科、乳腺外科、糖尿病内科、血液内科、肝臓内科

関連施設 ○玉島中央老健施設 秀明荘 ・老人介護保健施設 ・短期入所療養介護(ショートステイ) ・通所リハビリテーション(デイケア) ・認知症対応型ディサービス すこやか ・居宅介護事業所 マツミクリニック ・訪問看護 ・訪問リハビリ 倉敷市玉島中部高齢者支援センター(倉敷市委託事業) ○リハヴィラ ポルソ矢掛 ・介護老人保健施設 短期入所療養介護 通所リハビリテーション 訪問リハビリテーション 居宅介護支援

募集要項

募集職種 看護師 若干名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	215,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 通勤手当、ゴールデンウィーク休日手当、年末年始休日手当、精動手当、超過勤務手当など

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 週休2日制、4週8休、長期休暇は、必要時、有給と代休を組み合わせて計画できます。年次有給休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・慶弔)

保育施設 あり(夜間・病児保育含む)

研修支援制度 院外研修支援(出張扱い・参加費・交通費・昼食費・宿泊費用など)。認定看護師支援制度・学会資格取得支援制度

その他 看護師寮(ワンルーム)完備・看護師奨学金制度(在籍中・見込み者)・育児短時間正社員制度・永年勤続表彰・職員旅行・忘年会費用無料・職員駐車場利用無料

公益財団法人 弘仁会

たましまびょういん

玉島病院

〒713-8103 倉敷市玉島乙島4030

TEL (086)522-4141

FAX (086)522-3473

http://www.tamashimahosp.or.jp



玉島病院は創立70周年を迎えました

施設の特徴、看護部の理念・方針

病院の紹介と看護部の方針

「玉島病院は病者のためにある」という理念を掲げてきた当院も、皆様のお陰で創立70周年を迎え、新たなスタートを切りました。病院の歴史を振り返り、受け継ぐ大切さと「関係職種と連携を深めながらチームケアを実践する」という看護部理念を再認識し、併設の介護医療院を含めた166床の慢性期医療・後方支援型の病院として、常に新しい知識を吸収し、技術を磨き、人の痛みがわかる人間的成長を図ります。これからも地域の皆様に信頼され愛される病院づくりを目指します。



活発な意見交換ができる環境

医療療養型病棟での取り組み

入院前に訪問し、その情報を基に多職種と情報共有、環境の調整を行い、入院時から看護師、MSWやリハビリスタッフに関わっています。入退院支援会議は週1回開催し、患者様の病状や介護負担、患者様・ご家族の意向を踏まえ、医師・看護師等多職種で在宅退院を目指します。



院内研修会風景

研修や福利厚生

教育体制は、院内での様々な委員会によるセミナーの開催、管理職研修・ハラスメント研修等があります。eラーニングも活用でき、時間と場所を選ばず学習可能な環境を用意しています。また、院外研修費や資格取得にかかる費用の助成も行っています。

お問い合わせ先

担当 看護部長代理 高田 清美

TEL(086)522-4141 E-mail info@tamashimahosp.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

随時、見学可能です。

施設概要

設立年月 1953年12月18日

病院長 瀬崎 宏之

看護部長代理 高田 清美

病床数 60床

外来患者数(1日平均) 142名

入院患者数(1日平均) 150名

職員数(看護職員数) 273名(55名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 20:1(医療療養病棟)

診療科目 内科、神経内科、外科、整形外科、

産婦人科、眼科、耳鼻科、皮膚科、小児科、歯科

関連施設 訪問看護ステーション、通所リハビリ

テーション、介護付き有料老人ホーム、グルー

プホーム、小規模多機能型居宅介護事業所、

サービス付き高齢者向け住宅、介護医療院

募集要項

募集職種 看護師5名、准看護師3名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 筆記試験、書類選考、面接

勤務体制 3交代制(一部2交代制)

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	192,000
准看護師	164,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり(入職から1年経過した場合)

諸手当 特殊手当(看護師:14,600円)、固定

手当(准看護師:10,000円)、準夜手当(看護

師:5,000円/回、准看護師:4,300円/回)、深

夜手当(看護師:7,000円/回、准看護師:6,000

円/回)、皆勤手当6,000円、早出手当350円/

回、遅出手当300円/回、3交代手当3,500円、

保育手当、住宅手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 年間110日、年次有給休暇、夏期

休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・慶

弔・リフレッシュ休暇・創立記念日)

保育施設 あり(24時間保育・病児保育室)

研修支援制度 院外研修受講支援制度あり

その他 資格試験の受験費用補助あり

医療法人 天馬会

げ か い ち ょ う か こ う も ん か び ょ う い ん

チクバ外科・胃腸科・肛門科病院

〒710-0142 倉敷市林2217

TEL (086)485-1755

FAX (086)485-3500

http://www.chikubageka.jp



充実した環境と専門病院として信頼される看護の提供を

施設の特徴、看護部の理念・方針

開院より、地域の方の健康を何よりも大切にしています。そして、大腸肛門領域の疾患を中心とした消化器専門病院として、肛門疾患、炎症性腸疾患・大腸内視鏡の3本柱を職員全員で提供できるように、チーム連携を以て実践します。看護部の看護の基本は、患者に寄り添った安心安全な看護、家族の想いも考慮して、患者の意思を大切に1人ひとりへの支援を行います。



看護の日

活気に満ちた看護部へ

- 看護部のキャリア開発のテーマは
- 3本柱のもと、専門的な知識・技術の向上を目指し、自律した看護師を育成する。
 - 組織の一員としての自覚をもち、活力ある病院運営に参画する。明るく元気に共に成長していきましょう!

あなたの笑顔をサポート

認定看護師による研修など院内研修を多く開催し、やりがいのある就労環境を目指しています。福利厚生も充実し、院内保育で育児と仕事の両立も可能です。職員旅行で職種を越え、親睦を深めています。



職員旅行

お問い合わせ先

担当 事務部 丹羽 正樹

TEL(086)485-1755 E-mail m_niwa@chikubageka.jp

施設の見学会、インターンシップ等

施設見学は随時対応

施設概要

設立年月 1972年8月1日

病院長 竹馬 彰

病床数 60床

外来患者数(1日平均) 200名

入院患者数(1日平均) 40名

職員数(看護職員数) 120名(56名)

看護方式 プライマリーナーシング

看護体制 10:1(一般病棟)

認定看護師 皮膚・排泄ケア1名

診療科目 外科、胃腸科、肛門科、麻酔科

関連施設 院内保育室「たけの子すくすく保育室」

募集要項

募集職種 看護師 若干名

応募資格 有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 3交代制(2交代併用)

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(3年卒)	187,000

昇給 年1回

賞与 年3回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当、超過勤務手当、正月手当、通勤手当、扶養手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(慶弔休暇)

研修支援制度 あり

その他 職員旅行、忘年会、ビアパーティー、出産祝い金

医療法人社団 造山会

びょういん
まきび病院

〒710-1301 倉敷市真備町箭田2387

TEL (086)698-6511

FAX (086)698-5360

http://www.makibi.or.jp



地域精神医療と24時間全開放病棟

施設の特徴、看護部の理念・方針

その人が暮らす場から、できるだけ離れずに治療することが大切だと考え、家族の方はもちろん、地域の方も関わってもらう地域精神医療を目指しています。患者さんが入院した場合も、患者さんの意思を大切に治療をしています。24時間全開放病棟での“患者さんの自由度の高い入院”。それを可能にするために必要なのは“一人の患者さんを病院のスタッフ全員で看る”ということです。職員一人ひとりの豊かな発想で、その患者さんに合った個性的な地域精神医療を創っていきましょう。



精神科未経験の方も大丈夫！
多職種チームで考えていきましょう



患者さん作成 「ライオンさん」太陽みたいに
みんなが輝くライオンさんです

「当たり前の医療」って何だろう

まきび病院はその深く難しい問題とずっと向き合い続けています。地域精神看護はあなたの人生と共に深まっていく仕事です。患者さん、ご家族、職員と一緒に考えて、「あなたにしかできない看護」を見つけてみませんか。

先輩からのメッセージ

職種や立場にとらわれず、病院全体で1つのチームとして、家族と共に患者さんを見守り、ケアを行っています。患者さんの意志を尊重し、治療だけにとられない病院を目指しています。私たちと一緒に患者さんの声に耳を傾けてみませんか。

お問い合わせ先

担当 看護部 蘆原 司紗

TEL(086)698-6511 E-mail okubo@makibi.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時受け付けていますので、お気軽にご連絡ください。

施設概要

設立年月 1981年6月1日

病院長 一色 隆夫

看護部長 蘆原 司紗

病床数 145床

外来患者数(1日平均) 62名

入院患者数(1日平均) 83名

職員数(看護職員数) 110名(52名)

看護方式 個別担当制と機能別看護の混合

看護体制 15:1(精神病棟)

診療科目 精神科、心療内科

関連施設 精神科デイケア

募集要項

募集職種 看護師5名、准看護師 若干名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 面接

勤務体制 3交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(4年生卒)	213,000
看護師(3年生卒)	207,000
看護師(2年生卒)	207,000
准看護師	170,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり(3年以上勤務した場合)

諸手当 夜勤手当、日祝勤手当、皆勤手当、住宅手当、通勤手当、扶養手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 4週8休、年次有給休暇、特別休暇(慶弔・結婚・出産など)

研修支援制度 主な院内研修は勤務時間内で行います。まきび病院内の全職員で行うため、多職種スタッフとの親密度が増します。看護職としてのさらなるスキルアップは、院外研修へのサポートをしているので実現できます。自分の目標や段階、希望に合わせて研修を受講できる自由度の高い研修体制です。

病院

倉敷

診療所

訪問看護ステーション

その他

医療法人 天和会

まつだびょういん

松田病院

〒710-0056 倉敷市鶴形1-3-10

TEL (086)422-3550

FAX (086)422-7495

https://matsuda-hospital.or.jp/



心の通う看護で充実した仕事と家庭の両立も実現

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は消化器外科を中心とした専門性の高いガン治療の提供と、地域密着病院として慢性期疾患に対応できる医療療養型病床をもっています。また、急性期から在宅へシームレスに移行できるようチームでサポートをしています。

看護部は、「患者様1人ひとりに心の通った看護を提供します」という理念のもと、親しみやすく家庭的であたたかい雰囲気づくりを大切に、外来から退院された後も患者様に信頼され安心して医療が受けられるよう看護の質向上やスキルアップに努めています。



同期の仲間と

家庭的な働きやすい職場です

新人への指導が手厚く、不慣れな処置や困っていることがあればサポートしています。先輩は親身になって話を聞いてくださり、働きやすい環境だと思います。様々な処置の場面を通して技術を学ぶことができ、患者さん一人ひとりと向き合い看護を実践できます。



みんなでドライブ♪

子育て中のナースを応援します

託児所を完備し、育休後も安心して職場復帰できます。祝日勤務や準夜勤務帯に預けることもできます。ママさんナース同士で子育ての不安や悩み、喜びを分かち合い励みになります。職場の理解もあり柔軟な働き方に対応します。

お問い合わせ先

担当 事務部 高月 圭一

TEL(086)422-3550 E-mail matuda02@mx1.kct.ne.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時対応いたします。お気軽にご連絡ください。

施設概要

設立年月 1957年12月2日

病院長 松田 忠和

看護部長 赤木 洋子

病床数 135床

外来患者数(1日平均) 141名

入院患者数(1日平均) 110名

職員数(看護職員数) 224名(106名)

看護方式 チームナーシング、一部PNS

看護体制 7:1(一般病棟)、20:1(療養病棟)

認定看護師 皮膚・排泄ケア1名、緩和ケア1名

診療科目 外科、消化器外科(肝・胆・膵)、整形外科、泌尿器科、内科、麻酔科

関連施設 天和会訪問看護ステーション、居宅介護支援事業所

募集要項

募集職種 看護師5名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 適性検査、書類選考、面接

勤務体制 3交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	204,700
看護師(大学・大学院卒以外)	202,500

昇給 年1回

賞与 年3回

退職金制度 あり

諸手当 調整手当、夜勤手当、変則勤務手当、住宅手当(世帯主、家賃の半額、上限25,000円)、扶養手当、通勤手当、時間外手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(リフレッシュ・慶弔・出産・育児 他)

保育施設 あり(0歳~小学就学前まで)、8:00~18:00(月2~3回準夜勤保育)

研修支援制度 新人看護師研修、院内外研修(eラーニングを含む)、認定看護師研修など長期研修支援制度あり

その他 不妊治療休暇・両立支援制度スタートしました。職員寮完備しています。

倉敷医療生活協同組合

みずしまきょうどうびょういん

水島協同病院

〒712-8567 倉敷市水島南春日町1番1号

TEL (086)444-3211

FAX (086)448-9161

http://www.mizukyo.jp



あなたの看護が地域の笑顔をつくります

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は二次救急を担う中規模病院です。「いつでも、だれもが、安心してかかれる医療を追求します」という理念を掲げています。看護部は「人権尊重の視点に立ち、生きる力を高める看護をします」を理念として、患者さんに寄り添い、患者さんの持てる力に働きかける看護を目標にしています。地域の方々が安心して医療・看護が受けられるよう、在宅生活を支える地域の様々な医療機関・福祉施設と手を取り合いながら、「その人らしい生活を支える」ことのできる看護を目指しています。



認定看護師も活躍しています

一人ひとりの成長を支援しています

クリニカルラダーの教育目標をもとに目標設定を行い、院内外の多くの研修に参加できるように支援をしています。認定看護師、その他各種資格取得の支援体制も充実しています。現在認定看護師は5名、創傷管理特定認定看護師1名おり、学会発表をはじめ地域の健康講座や各チーム運営、看護外来などで活躍しています。



私たちと一緒に働きましょう!

やりがいのある働きやすい環境を!

職員一人ひとりがやりがいをもって仕事ができ、「お互いさま」意識のある職場づくりと理念を実現できるよう、2013年度から看護協会主催のワーク・ライフ・バランスに取り組んでおり、具体的に改善しています。

お問い合わせ先

担当 看護部長室 田中、川西

TEL(086)444-3211 E-mail kango@mizukyo.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学会、夏季・春季休暇中のインターンシップ随時受付中。電話またはメールにてお気軽にお申し込みください。



施設概要

設立年月 1956年4月

病院長 山本 明広

看護部長 脇本 美香

病床数 282床

外来患者数(1日平均) 504名

入院患者数(1日平均) 226.5名

職員数(看護職員数) 545名(272名)

看護方式 固定チームナーシング制

看護体制 急性期一般入院料2、10:1(障害者施設等)、地域包括ケア病棟入院料2

認定看護師 皮膚・排泄ケア2名、慢性呼吸器疾患看護1名、摂食・嚥下障害看護1名、認知症看護1名

特定認定看護師 1名

診療科目 内科、外科、整形外科、小児科、泌尿器科、皮膚科、精神科、眼科、麻酔科、脳神経外科、産婦人科、消化器内科、循環器内科、呼吸器内科、脳神経内科、リウマチ科、放射線科、腎臓内科(人工透析)、リハビリテーション科、救急科、総合診療科

関連施設 さくらんぼ助産院

募集要項

募集職種 看護師15名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 小論文、面接

勤務体制 3交代制、2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	218,000
看護師(4年卒)	215,500
看護師(3年卒)	212,500
看護師(専攻科卒)	209,500

昇給 年1回

賞与 年4回

退職金制度 あり

諸手当 住宅手当、通勤手当、時間外手当、準夜手当、深夜手当、超過勤務手当、扶養手当、休日出勤手当、職責給

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 週休2日制、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・慶弔・出産・育児)

保育施設 夜間保育補助あり(勤務が21時以降の方)、病児保育全額補助、休日保育全額補助
研修支援制度 認定看護師資格取得に奨学金制度あり。院外研修は出張扱いとし、研修費・交通費等支給あり

その他 就職支度金制度あり(実費支給)、共済制度(医療費自己負担補助・傷病手当補給金・慶弔見舞金・職員旅行・文化スポーツ鑑賞費補助等)、永年勤続表彰制度、教育研修制度、学術研究活動援助制度、奨学金制度

医療法人 水清会

みずしまだいいちびょういん

水島第一病院

〒712-8061 倉敷市神田2丁目3-33

TEL (086)444-5333

FAX (086)445-0030

http://mizu-1.jp



医療保健福祉教育の連携が充実し、地域密着型の病院

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は、救急からリハビリ在宅療養支援まで対応する地域密着型多機能病院です。保健・医療・福祉・教育事業を手掛ける水清会グループ(7事業法人)の医療の拠点として、『倉敷になくなくてはならない病院づくり』を目標にしています。住み慣れた地域で快適に生活できるように、医療・介護・保健サービスを総合的・永続的に提供するため、看護部では安心・安全を担保することに努め、地域の皆様に信頼され選ばれる病院であり続けたいと日々取り組んでいます。



新人研修風景

働きやすく共に学ぶ

新人看護師、中途採用者には、先輩看護師がプリセプターとして個々のペースに合わせた指導を行い、習熟度に応じて夜勤導入をしています。ワーク・ライフ・バランスにも力を注ぎ、仕事と育児の両立ができるように24時間院内保育室も完備しています。



院内研修会風景

教育・研修・スキルアップ支援

感染対策の為、密にならない工夫をし院内研修も行っております。又、資格取得のためのキャリアアップ支援制度もあり、正看護師免許取得のサポートも行っています。

お問い合わせ先

担当 事務部 藤原 智晴

TEL(086)444-5333 E-mail mizu1@helen.ocn.ne.jp

施設の見学会、インターンシップ等

見学は随時対応していますので、病院までご連絡ください。

施設概要

設立年月 1962年11月

病院長 田辺 耕三

看護部長 北井 美鈴

病床数 199床

外来患者数(1日平均) 128名

入院患者数(1日平均) 184名

職員数(看護職員数) 299名(79名)

看護方式 受け持ち制+チームナーシング

看護体制 15:1(一般)、20:1(医療療養)

診療科目 内科、外科、整形外科、脳神経外科、皮膚科、婦人科、形成外科、歯科口腔外科、放射線科、リハビリテーション科、禁煙外来、睡眠時無呼吸症候群外来、嚔下外来

関連施設 通所リハビリテーション、ケアプランセンター、訪問看護ステーション、介護医療院みずいちリハビリ苑、健診センター

募集要項

募集職種 看護師10名、准看護師5名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 3交代制+ワーク・ライフ・バランス

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(3年卒)	200,500
看護師(2年卒)	194,300
准看護師	162,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当、特別手当、通勤手当、当直手当、年末・年始手当、超過勤務手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険
休日・休暇 9日/月、年次有給休暇、特別休暇(結婚・慶弔・出産・育児など)、有休以外にリフレッシュ休暇3日あり

保育施設 院内保育施設(24時間)

研修支援制度 認定看護管理者・認定看護師研修、実習指導者研修など長期研修・資格取得支援制度あり、院外のスキルアップ研修は出張扱い(研修費支給)

その他 進学支援奨学金制度あり。

内視鏡認定看護師(日本消化器内視鏡学会)1名在籍、職員食堂(補助あり)

社会医療法人 水と会

みずしまちゅうおうびょういん

水島中央病院

〒712-8064 倉敷市水島青葉町4番5号

TEL (086)444-3311

FAX (086)446-0993

http://www.kct.ne.jp/~mch/



安全で質の高い医療により地域医療に貢献

施設の特徴、看護部の理念・方針

地域の皆様の健康と福祉の向上に貢献するため、疾病の予防、診断、リハビリテーションを一貫して包括的に提供する地域密着型の急性期一般病院です。「なにかあれば水島中央病院で診てもらって良かった」と、地域の方が思ってくださいような病院であり続けられるように、職員全員が努力しています。看護部では、人権を尊重し、ニーズに応じた看護・良質で安全な看護の提供をすることを理念とし、誠実で思いやりのある看護を日々実践しています。



リフレクション研修を終えて

職員全員でレベルアップします

新人・中途採用者には、不安なく職場環境に馴染めるようにプリセプターを中心に、年間を通して支援を行っています。職員全員には、院内教育計画に基づき研修を行い、レベルアップを図っています。認定看護師等を目指す方へは、奨学金制度を設けています。



職員一同お待ちしております

1年生ナースからのメッセージ

当院は一般急性期病院であるため、対応の難しさを感じることもあります。しかし、先輩方は優しく、温かく接していただき、日々成長できる職場です。分からないことは理解度に応じて指導してくださるため、安心して看護実践を提供しています。

お問い合わせ先

担当 事務統括部長 馬生 康宏

TEL(086)444-3311 E-mail keiri@mch.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

病院見学は随時行っています。

施設概要

設立年月 1961年6月1日

病院長 松尾 龍一

看護部長 窪田 京子

病床数 155床

外来患者数(1日平均) 500名

入院患者数(1日平均) 130名

職員数(看護職員数) 348名(153名)

看護方式 固定チーム継続受け持ち制

看護体制 7:1(一般病棟)

認定看護師 糖尿病看護1名

診療科目 内科、消化器内科、呼吸器内科、循環器内科、小児科、アレルギー科、外科、整形外科、リハビリテーション科、形成外科、脳神経外科、皮膚科、泌尿器科、眼科、歯科、放射線科、麻酔科、神経内科

募集要項

募集職種 看護師5名

応募資格 資格取得見込者、有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 2交代制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師(大学卒)	216,390
看護師(3年卒)	212,140
看護師(2年卒)	209,310

昇給 年1回

賞与 年2~3回

退職金制度 あり

諸手当 夜勤手当、通勤手当、年末年始手当、超過勤務手当

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険、厚生年金基金、確定給付年金(一部)

休日・休暇 4週8休、リフレッシュ長期休暇、年次有給休暇、年末休暇、特別休暇(結婚・出産・育児・慶弔)

保育施設 あり(夜間対応あり)

研修支援制度 ラダー教育システムに沿ったレベル別教育体制。院外におけるスキルアップ研修支援制度あり。認定看護師資格取得の支援制度あり

その他 職員寮完備(マンションタイプ)、各種互助会、職員旅行(1日、一泊、5年に1回は海外)、職員食堂(補助あり)、医療費補助、奨学金制度など。

医療法人 創生会

わたなべ いちろう か げ か びょういん

渡辺胃腸科外科病院

〒713-8101 倉敷市玉島上成539-5

TEL (086) 525-2552

FAX (086) 525-6339

http://watanabe.or.jp



温かい思いやりある心で看護を提供します

施設の特徴、看護部の理念・方針

当院は地域の急性期医療を担うため、消化器疾患を中心とした手術・化学療法・緩和医療まで専門性を発揮し、各チームでとりに組んでいます。「患者様の立場に立ち心の通った医療を提供します」を病院理念とし、患者様に満足していただけるよう、安心・安全で思いやりのある看護の提供に努めています。また当院の訪問看護ステーションや近隣の病院・施設とも連携を図り自宅・施設での治療継続も可能にするなど患者様のQOL維持に配慮した医療・看護を行っています。



安全で苦痛の少ない治療を目指しています

高い専門性を目指して

当院では、腹腔鏡手術や内視鏡的処置も多く、急性期から在宅終末期まで幅広い看護を行っています。働きながら資格を取ることができる、研修に参加できるといったように、技術のスキルアップや自己研鑽のサポートも充実しています。



明るい職場環境です

長く働きやすい職場

子育て中のスタッフも多く、仕事と子育てを両立しながら安心して働けるよう院内保育や育児短時間勤務など、サポート体制も整えており、働きやすい職場環境づくりに力を入れています。成長しながら長く働き続けることができる職場です。

お問い合わせ先

担当 法人事務局 佐山 雅之

TEL(086) 525-2552 E-mail m_sayama@watanabe.or.jp

施設の見学会、インターンシップ等

見学は随時受け付けています。事前にご連絡ください。

施設概要

設立年月 1988年4月1日

病院長 渡辺 哲夫

看護師長 高橋 由美

病床数 40床(うち地域包括ケア9床)

外来患者数(1日平均) 149名

入院患者数(1日平均) 34名

職員数(看護職員数) 166名(55名)

看護方式 固定チームナーシング

看護体制 7:1(一般病棟)

特定行為研修修了者 1名

診療科目 胃腸科、外科、内科、肛門科、麻酔科

関連施設 居宅介護支援事業所、訪問看護ステーション、院内保育所

募集要項

募集職種 看護師5名

応募資格 有資格者

選考方法 書類選考、面接

勤務体制 2交替制

給与(新卒者2023年4月実績/単位:円)

職種	基本給
看護師	191,000

昇給 年1回

賞与 年2回

退職金制度 あり

諸手当 資格手当、夜勤手当、休日出勤手当、超過勤務手当、住宅手当、扶養手当、通勤手当等

社会保険 健康保険、年金、雇用保険、労災保険

休日・休暇 1ヶ月単位変形労働時間制、年次有給休暇、夏期休暇、年末休暇、特別休暇(バーズデー)

保育施設 あり(院内保育、24時間保育可能)

研修支援制度 【院内研修】各種委員会主催の研修参加

【院外研修】看護協会を中心に各種研修、学会への参加(参加費、交通費補助あり)

病院

倉敷

診療所

訪問看護ステーション

その他