

令和4年1月7日

施設長  
施設代表者様

**【研究代表者】**

(公社)岡山県看護協会  
社会経済福祉委員会 小野智子

調査へのご協力をお願い

介護老人福祉施設等では、要介護3以上の重度者や医療ニーズの高い利用者が増えており、看護職は個別の看護ケア、看取り、コロナ禍での感染管理等のマネジメントなど多様な場面での対応が求められています。しかし、施設内の看護職の人員は少ない上、離職率も21.5%（2014年度離職率 2015年日本看護協会調査結果）高く、病院看護職離職率11.5%（2019年度離職率 2020年日本看護協会調査）より高くなっています。賃金は、平均給与総月額310,395円（平均年齢46.0歳）（2016年12月支給分 2017年日本看護協会調査）でこれは病院と比較して低くなっています。また自己研鑽上の課題は、「時間がない」「職員の人数が少なく、外部研修にでられない」（2020年日本看護協会調査）が上位を占めており研修参加の難しさが示されています。これらはすべて日本看護協会調査によるものであり、岡山県看護協会では、2019年「高齢者ケア施設で働く看護職の実態調査」があるのみです。この調査でも離職率、賃金額についての調査はできていませんが、「看護職員が不足している」「病院より基本給が低い」と感じているの回答が多くみられました。また業務内容に不安を感じているが83.3%でした。岡山県の介護老人福祉施設等での看護職の労働環境改善、質向上の検討をするためにもまず実態調査の把握が必要と考え、今回介護老人福祉施設等で働く看護職員の実態調査を行うこととしました。

つきましては、同意説明書をご覧の上、研究にご協力頂きますようお願い申し上げます。なお貴所属看護職員の回答者1名の方は、施設代表者の方で決めて頂き、周知をよろしくお願い申し上げます。

またこの研究への参加・不参加は自由意思によりものであること、不参加により不利益を被ることはないことの周知をお願いします。

なお、回答期限を令和4年1月31日までとさせていただきますので予めご了承ください。

**【調査に関する連絡先】**

公益社団法人 岡山県看護協会 社会経済福祉委員会委員長 小野智子  
〒700-0805 岡山市北区兵団4-31  
TEL：086-226-3638（代表） e-mail: qq5m86my9@clock.ocn.ne.jp

令和4年1月7日

看護職員様

**【研究代表者】**

(公社)岡山県看護協会  
社会経済福祉委員会 小野智子

調査へのご協力をお願い

介護老人福祉施設等では、要介護3以上の重度者や医療ニーズの高い利用者が増えており、看護職は個別の看護ケア、看取り、コロナ禍での感染管理等のマネジメントなど多様な場面での対応が求められています。しかし、施設内の看護職の人員は少ない上、離職率も21.5%（2014年度離職率 2015年日本看護協会調査結果）高く、病院看護職離職率11.5%（2019年度離職率 2020年日本看護協会調査）より高くなっています。賃金は、平均給与総月額310,395円（平均年齢46.0歳）（2016年12月支給分 2017年日本看護協会調査）でこれは病院と比較して低くなっています。また自己研鑽上の課題は、「時間がない」「職員の人数が少なく、外部研修にでられない」（2020年日本看護協会調査）が上位を占めており研修参加の難しさが示されています。これらはすべて日本看護協会調査によるものであり、岡山県看護協会では、2019年「高齢者ケア施設で働く看護職の実態調査」があるのみです。この調査でも離職率、賃金額についての調査はできていませんが、「看護職員が不足している」「病院より基本給が低い」と感じているの回答が多くみられました。また業務内容に不安を感じているが83.3%でした。岡山県の介護老人福祉施設等での看護職の労働環境改善、質向上の検討をするためにもまず実態調査の把握が必要と考え、今回介護老人福祉施設等で働く看護職員の実態調査を行うこととしました。

つきましては、同意説明書をご覧の上、看護職員1名の方に研究にご協力頂き、回答お願いいたします。またこの研究への参加・不参加は自由意思によりものであること、不参加により不利益を被ることはないことはありません。

回答はWebでの回答もしくは同封したアンケート用紙への回答のいずれかをお願いします。なお、回答期限を令和4年1月31日までとさせていただきますので予めご了承ください。

**【調査に関する連絡先】**

公益社団法人 岡山県看護協会 社会経済福祉委員会委員長 小野智子  
〒700-0805 岡山市北区兵団4-31  
TEL：086-226-3638（代表） e-mail: qq5m86my9@clock.ocn.ne.jp



## 2021年度「介護老人福祉施設等で働く看護職員の実態調査」

### ご協力をお願い

社会経済福祉委員会では、岡山県内の介護老人福祉施設等で働く看護職員の現状を調査し、その結果をもとに課題解決、各機関への提言等行うために実態調査に取り組むこととしました。

回答方法は、インターネットでの回答、調査用紙による回答どちらかをお願いします。

また、結果の分析に際して回答した個人が特定されることはありません。安心してご回答ください。

調査項目のはじめに、この調査について同意の有無を聞いています。この回答をもって同意が得られたとみなします。

本調査の趣旨をご理解いただき、ご協力をよろしくお願いいたします。

#### 【調査対象】

岡山県内の介護老人福祉施設等で勤務をしている看護職員（1施設につき1名）

※看護協会員・非会員は問いません

#### 【調査方法】

◆ 回答方法は2つあります。

1. 岡山県看護協会ホームページ (<http://www.nurse.okayama.okayama.jp>) の専用ページから、または下記のQRコードから回答ページにアクセスして回答

2. この送付状に同封しているアンケート用紙に回答し、同封の返信用封筒にて郵送

◆ ご回答は該当する選択肢の○にチェックするか、文字をご入力ください。

◆ 質問によって、ご回答いただく選択肢は、単回答と複数回答があります。

◆ 回答を始める前に質問内容をホームページから確認いただくとスムーズに入力できます。

◆ 回答の途中で保存はできません。最後まで回答してから終了してください。

◆ 回答締切は、令和4年1月31日（月）です。



アンケート回答ページへはこちら

スマートフォンで左のQRコードを読み取ってください。

※こちらのQRコードは「研究へのご協力をお願い」に添付しているQRコードと同じものです。どちらかで読み取りをして回答をお願いします。

## 研究協力への依頼（同意説明書）

### 「介護老人福祉施設等で働く看護職員の実態調査」の説明及び誓約書

本研究は下記の目的で行うものです。研究の趣旨をご理解の上、ご協力をお願いいたします。調査項目のはじめに、この調査について同意の有無を聞いています。この質問への回答「同意します」の回答をもって、調査協力への同意を得たと判断させていただきます。

#### 記

#### 1. 研究の目的・意義

岡山県内の介護老人福祉施設等で働く看護職員の実態を把握し、岡山県の離職の傾向とその要因を明らかにします。

#### 2. 研究方法・期間

「介護老人福祉施設等で働く看護職員の実態調査」に関する質問に Web 上で回答して頂きます。

また調査用紙での回答もできるよう調査用紙と返信封筒を同封させていただきます。

#### 3. 研究への参加・協力の自由意思

この研究への参加・協力は、自由意思によって行なってください。お断りになることもできます。お断りになっても、不利益を被ることは一切ありません。

#### 4. 研究への参加・協力の拒否権

この研究への参加・協力を同意した場合であっても、いつでも途中でやめることができます。必須項目以外は、答えたくない項目には、答えなくても構いません。ただし、Web調査のため、回答後の撤回はできないことについてご了承ください。研究への参加・協力を取りやめることによって不利益を被ることは一切ありません。

#### 5. 個人情報の保護

アンケートに記載して頂いた情報は、個人情報の保護に基づき、今回の研究目的以外では使用致しません。またアンケートの回答は、統計的に処理され、特定の個人が識別できる情報として公表されることはありません。本アンケートに記載いただいた個人情報については、看護協会データ取扱責任者が、漏洩が発生しないよう管理致します。

#### 6. Googleフォームのセキュリティ

常時SSL化（インターネット上で送信したデータを、暗号化してやりとりする仕組み）しデータ管理しているため、安全性は極めて高いです。

#### 7. 研究に参加・協力することにより期待される利益

この研究に参加・協力することによって、離職の傾向とその要因を明らかになり、なんらかの手立てや支援を講じることができると考えています。

#### 8. 研究に参加・協力することにより起こりうる危険並びに不快な状態とそれが生じた場合の対処方法

この研究に参加・協力することで直接的な不利益はありません。しかし回答に10分程度要することが予測されます。また参加にあたっては、通信費が自己負担となることをご了承ください。

#### 9. 研究結果の公表方法

研究結果は各施設に配布し、公表する予定です。研究結果を知りたい場合は、岡山県看護協会までご連絡ください。

#### 10. 研究中・終了後の対応

本研究の情報は、岡山県看護協会に保管します。この研究の期間中および終了後でも、この研究に関する質問がありましたら、いつでも下記の連絡先にお問い合わせください。

研究責任者名：小野 智子

〒 700-0805 住所 岡山市北区兵団4-31

所属施設名 公益社団法人 岡山県看護協会

職名 社会経済福祉委員会委員長

TEL 086-226-3638

FAX 086-226-1157

e-mail qq5m86my9@clock.ocn.ne.jp

※表示形式はWEBとは異なります。

## 2021年度 介護老人福祉施設等で働く看護職員の実態調査

- ・該当する項目をチェックし、必要な場合は文章を記入してください。  
回答は1施設につき1人、1回としてください。
- ・回答締切 令和4年 1月31日(月)
- ・回答者の属性は統計上必要な質問であるため、回答をしないと次の質問に回答できない設定になっています。必須項目以外で、答えたくない質問には答えなくても構いません。

### 調査への同意 \*

別紙同意説明文を読み、研究の参加に同意いただけますか。

調査の趣旨を理解し、回答に同意する

同意しない

必須項目は必ず回答してください。未記入の場合は無効になります。また、回答中であってもいつでも途中でやめることができます。必須項目以外で、答えたくない項目には答えなくても構いません。

あなたが勤務している施設についてお伺いします。

### 1. あなたが現在勤務している施設は何ですか。 \*

介護老人保健施設       特別養護老人ホーム

### 2. あなたの勤務している施設の入所定員数は何人ですか。 \*

29人以下     30人以上～50人以下     51人以上～100人以下  
 101人以上

### 3. あなたの施設の職員数についてお尋ねします。 \*

看護職員数 正規職員 (      ) 人 非正規職員 (      ) 人

### 4. 看護職員の新規採用者数について教えてください。 \*

令和2年4月～令和3年3月の採用者数  
正規職員 (      ) 人      非正規職員 (      ) 人

### 5. 看護職員の離職者数について教えてください。 \*

令和2年4月～令和3年3月の退職者数  
正規職員 (      ) 人      非正規職員 (      ) 人

6. 看護職員の人数についてお尋ねします。

- 足りている 不足している どちらとも言えない

以下あなたについてお伺いします。

7. 年齢 \*

- 20～29 歳  30～39 歳  40～49 歳  50～59 歳  60 歳以上

8. あなたが現在働いている（雇用契約の）資格はなんですか。\*

- 看護師 准看護師 その他（ ）

9. あなたがもっている資格はなんですか。（保有資格すべて○をつけてください）

- 保健師 助産師 看護師 准看護師  
認定看護師・専門看護師（具体的に ）  
介護支援専門員 認知症ケア専門士  
その他（具体的に ）

10. 看護職としての経験年数

- 1 年未満 1 年以上～5 年未満 5 年以上 10 年未満 10 年以上 15 年未満  
15 年以上 20 年未満 20 年以上～30 年未満 30 年以上～40 年未満  
40 年以上

11. 現在の職場に勤務する直前に看護職として働いていない期間がありますか。

- ない  
ある（1 年未満 1 年以上 5 年未満 5 年以上 10 年未満 10 年以上 20 年未満  
20 年以上）

12. あなたが現在の施設に入職したきっかけについてお尋ねします。（複数回答）

- 友人、知人の紹介 ハローワークの紹介  
ナースセンターの紹介 有料職業紹介所の紹介  
自分で探して 家から近いから  
保育園から近いから 労働条件が良いから  
賃金が良いから その他

13. あなたの現在の職位についてお尋ねします。

- 管理職 看護スタッフ

14. あなたの雇用形態はなんですか。

正規職員     非正規職員

15. 給与についてお伺いします。

あなたの一か月の総支給額を教えてください（                    ）

施設に夜勤があれば1回の夜勤手当の金額を教えてください（                    ）

施設にオンコール体制であれば一回のオンコール手当を教えてください。  
（                    ）

16. あなたの給与は仕事に見合った金額と感じていますか。

十分もらっている     こんなものと思う     少ないと思う（理由                    ）

17. あなたの施設の看護職員が通常行っている業務について該当するものすべてチェックを入れてください。

**【食事に関するケア】**

食事介助     警栄養の管理     中心静脈栄養カテーテル管理  
 中心静脈栄養ポート

**【排泄に関するケア】**

おむつ交換     トイレ介助     浣腸     摘便     導尿     尿留置カテーテル交換     ストーマケア     膀胱瘻

**【清潔に関するケア】**

入浴介助     清拭     洗髪     手浴・足浴     陰部洗浄     洗面介助  
 口腔ケア     更衣介助     爪切り

**【環境整備に関すること】**

環境整備     シーツ交換・ベッドメイキング     医療安全     感染対策

**【運動に関するケア】**

移動・移乗介助     レクリエーション企画・運営     リハビリテーション  
 送迎





- 職場内人間関係   看護職員配置数   夜勤   オンコール待機  
労働環境 ( )  
その他 ( )

20. あなたの施設の職員研修体制は整っていますか。

- 整っている   整っていない

21. あなたは令和2年4月～令和3年3月までの一年間で、看護職対象の施設外研修に参加したことがありますか。

- 研修に参加したことがある   研修に参加したことはない

22. 研修に参加したことがあると回答した方にお伺いします。

参加した研修名を教えてください

( )

23. 21で、ないと回答した方は理由を教えてください。

- 仕事が忙しい   看護職の人数が少ない   興味がある研修がない  
施設看護師対象の研修がない   研修の情報が入らない  
上司の理解がない   研修時間が合わない   研修費が高い  
施設内研修が充実している  
その他

24. オンライン研修についてお伺いします。

- オンライン研修の体制が整っている   オンライン研修の体制が整っていない

25. オンライン研修であれば院外研修も参加できますか。

- 参加できる   上司の理解があれば参加できる  
仕事中は時間がない   その他

26. 看護協会の研修に参加したことがありますか。

- 現在の職場で参加した   以前の職場で参加したことがある  
参加したことはない

27. 研修についてご意見がございましたらお知らせください。

28. その他ご意見がございましたら、ご記入下さい。

質問は以上です。

送信ボタンを押して、アンケートを完了してください。

ご協力ありがとうございました。